

ПРОТОКОЛ

координационного комитета содействия занятости населения муниципального образования
«Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»

№ 1

от 06.02.2024 г.

Присутствовали:

Семилит Н.В. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», председатель координационного комитета;
Логинова Е.В. - начальник филиала Казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» «Центр занятости населения Сюмсинского района», заместитель председателя координационного комитета;
Воронина О.С. – заместитель начальника Управления образования – начальник Совета по делам семьи Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;
Лобовикова Н.Н. - руководитель Клиентской службы в Сюмсинском районе Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Удмуртской Республике;
Пантюхин А.А. – заместитель начальника Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;
Вараксина Е.Н. - начальник Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», секретарь комитета;.

Повестка дня:

1. Утверждение Плана работы комитета на 2024 год.
2. Информирование работодателей о программах занятости в 2024 году.
3. Изменения в законодательстве о занятости с 01.01.2024 года.
4. Организация общественных работ при подготовке мероприятий к 95-летию района.
5. Разное.

По первому вопросу слушали Логинову Е.В.

Елена Валентиновна ознакомила с Планом работы координационного комитета на 2024 год.

По второму вопросу слушали Логинову Е.В.

Работа по информированию работодателей о программах занятости в 2024 году будет проводиться в течение года через страничку Вконтакте ЦЗН Сюмсинского района, при личном обращении заинтересованных лиц, устных консультациях по телефону

По третьему вопросу слушали Логинову Е.В.

Логинова Е.В. ознакомила с изменениями в законодательстве о занятости, вступившие с 01.01.2024 года

Президент подписал новую редакцию базового закона о занятости. Она содержит много изменений, учитывающих структуру современного рынка труда, новые форматы отношений между работодателем и сотрудниками, а также усовершенствованные механизмы в решении проблемы безработицы.

Предыдущая версия закона – Закон РФ от 19.04.91 № 1032-1 – по большей своей части перестанет действовать с 1 января 2024 года. Лишь отдельные его положения будут поэтапно утрачивать силу до 1 января 2025 года.

Все эти изменения нашли отражение в новой версии – Федеральном законе от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

Основные новации закона

Современная концепция помощи безработным основана на двух принципах:

1. Внедрение адресной господдержки каждому гражданину и работодателю с учетом их индивидуальных особенностей.

2. Важность не только трудоустройства специалиста, но и предупреждение рисков безработицы, развитие карьеры и профессиональных навыков.

Можно назвать несколько направлений, которые охватывает новый закон о занятости.

Новые типы соискателей

Помимо безработных граждан закон отдельно выделяет другие категории: граждан, ищущих работу; граждан, находящихся под риском увольнения; граждан, впервые ищущих работу; граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся инвалиды, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, предпенсионеры, беженцы и вынужденные переселенцы, одинокие и многодетные родители и др.

В законе уделяется внимание занятости молодежи, в частности организации ее профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Еще одна приоритетная группа соискателей — граждане, завершившие военную службу, и члены их семей. Для них могут быть предусмотрены дополнительные меры поддержки и помощи в трудоустройстве.

Модернизация и усовершенствование мер господдержки

В законе уточняется порядок предоставления мер, указываются специальные меры господдержки, направленные на содействие занятости инвалидов, граждан, завершивших прохождение военной службы, молодежи.

Новый функционал платформы «Работа в России»

Процесс взаимодействия соискателя со службой занятости предлагается полностью цифровизировать, но не сразу, а поэтапно. Планируется, что через платформу будет происходить формирование и ведение электронного личного дела безработного, а также учетного дела работодателя, осуществляться регистрационный учет и социальные выплаты, формироваться аналитика по рынку труда и прогнозы его развития.

Противодействие нелегальной занятости

В законе о занятости появилась новая глава, посвященная этой проблеме. Указывается, что планируется ведение общедоступного реестра работодателей, связанных с нелегальной занятостью.

Содействие занятости инвалидов

В новом законе много внимания уделяется трудоустройству инвалидов. В частности, предусматривается совершенствование механизмов квотирования рабочих мест для этой категории граждан. Один из методов — введение дифференцированного подхода к квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов в субъектах РФ.

Кроме того, определяется роль работодателя при сопровождении занятости инвалида, у него появляется право на методическую и информационную поддержку со стороны ЦЗН. Работодатель может рассчитывать на содействие центра занятости в вопросах формирования плана мероприятий для сопровождения соискателя с инвалидностью на рабочем месте.

Квота для приема на работу инвалидов для работодателей с численностью работников более 35 человек составит 2-4% от среднесписочной численности работников.

Новации в системе выплаты пособия

Размеры максимальной и минимальной величин пособия по безработице будут устанавливаться законом с учетом ежегодной индексации.

Максимальный размер выплаты — 12 792 руб., минимальный — 1 500 руб.

Минимальное пособие предусмотрено для граждан, впервые ищущих работу; тех, кто трудоустроивается после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за совершение дисциплинарного поступка, а также для некоторых других категорий.

Новый закон предусматривает усовершенствованные условия выплаты пособия для граждан, работающим не по трудовым договорам. Это те, кто работает по договорам ГПХ, а также ИП и самозанятые, прекратившие свою деятельность.

Так, ранее бывший предприниматель мог рассчитывать только на минимальное пособие на срок три месяца. С 2024 года будет учитываться трудовой стаж — при его наличии размер

пособия будет назначаться с учетом среднего заработка по последнему месту работы (службы) на срок шесть месяцев.

По четвертому вопросу слушали Семилит Н.В.

О проведении мероприятия, посвященного 95 летию Сюзсинского района, о планах работы, благоустройство территории и объектов.

Решение:

1. Утвердить План работы Координационного комитета на 2024 год
2. Информацию Логиновой Е.В. по всем вопросам принять к сведению.

Председатель комитета

Н.В.Семилит

Секретарь комитета

Е.Н.Вараксина