

ПРОТОКОЛ

От 24.02.2022г. № 1

с. Сюмси

Заседание координационного комитета содействия занятости населения

Повестка дня:

- 1. Утверждение Плана работы комитета на 2022 год.*
- 2. Информирование работодателей по взаимодействию с ЦЗН на Единой цифровой платформе «Работа в России».*
- 3. Организация работы по подготовке граждан к заключению социального контракта. Итоги 2021 года, план на 2022 год.*
- 4. Анализ потребности предприятий и организаций района в кадрах.*
- 5. Разное.*

Присутствовали:

Никулин Н.Г. – первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» - председатель координационного комитета,

Логинова Е.В. – начальник филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Сюмсинского района»,

Рябова Н.С. – заместитель начальника филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Сюмсинского района», секретарь координационного комитета,

Семилит Н.В. – начальник Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»,

Сидорова А.П. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» - начальник Управления по работе с территориями.

1. Вопрос:

Никулин Н.Г. – Открытие совещания. Оглашение повестки заседания. Представил на рассмотрение проект плана работы координационного комитета на 2022 год. Рассказал о наиболее важных вопросах, которые будут рассматриваться в текущем году.

2. Вопрос:

Логинова Е.В.: «С 1 января 2022 года работодатели обязаны предоставлять сведения о вакансиях через единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Новые требования к квотированию рабочих мест для инвалидов вступят в силу с 1 марта 2022 года.

Есть изменения в работе, касающиеся регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, безработных граждан, работы центров занятости в целом в связи с вступившим в силу Постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2021 года № 1909.

Центром занятости населения постоянно ведется работа по информированию граждан и работодателей на сайтах ЦЗН и при личном обращении обо всех изменениях в сфере занятости, порядке работы и по взаимодействию с ЦЗН. Возникают некоторые трудности как у безработных и ищущих работу граждан, так и у работодателей при взаимодействии с ЦЗН на ЕЦП, но специалисты решают проблемы, дают подробную и грамотную консультацию».

3. Вопрос.

Логинова Е.В. – рассказала об организационной работе с гражданами по заключению социальных контрактов. На заседаниях рабочей группы, в составе ОСЗН, КЦСОН, ЦЗН, рассматриваются заявления граждан, относящихся к категории малоимущих. План по социальным контрактам на 2022 год: ведение личного подсобного хозяйства (с регистрацией самозанятости) – 5 человек (по 100 тыс.руб.), поиск работы – 20 человек, открытие ИП и КФХ – 9 человек (по 250 тыс.руб.), иные мероприятия для граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации – 11 человек (до 65 тыс. руб.). В 2021 году социальную помощь получили 26 человек, 12 из них зарегистрировались в качестве самозанятых. На сегодня, по личным заявлениям, 5 граждан прошли собеседования по выбору мероприятия.

4. Вопрос.

Логинова Е.В.: «На 24.02.2022 г. в ЦЗН Сюзсинского района размещены 44 вакансии. Семь из них - это вакансии для трудоустройства граждан на квотируемые рабочие места: МКУ "Центр по комплексному обслуживанию и ведению бухгалтерского учета и отчетности ОМСУ и МУ Сюзсинского района" - бухгалтер 1 категории (класса), МБУК Сюзсинского района "РДК" – культурорганизатор, СПК "Правда" – охранник, МБДОУ Сюзсинский детский сад № 1 - учитель-дефектолог, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, МУП "ЖКХ "Сюзсинское" - уборщик территорий, Сюзсилес-филиал АУ УР "Удмуртлес" - водитель автомобиля. С 1 марта 2022 года вступает в силу ст.13.2 Закона о занятости, в соответствии с которой квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой. На сегодняшний день квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 3% для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек и 2% для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек. Много вакансий специалистов, по которым обязательно нужно базовое образование (учителя, врачи). На 24 февраля 18 вакансий подано предприятиями муниципальной формы собственности: Сюзсилес-филиал АУ УР "Удмуртлес", АСУСО УР "Республиканский дом-

интернат для престарелых и инвалидов", БПОУ УР "СТЛИСХ", ГКУ УР "Сюмсинское лесничество"».

5. Вопрос.

Семилит Н.В. рассказала о плане по выявлению лиц с неформальной занятостью на 2022 год, так же сообщила о ежеквартальной отчетности по неформальной занятости.

По итогам заседания решено:

1. Центру занятости населения продолжить информационную работу по размещению вакансий на сайте Работа в России. Напомнить об участии работодателей в обеспечении занятости населения и о соблюдении ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Центру занятости населения продолжить работу по информированию граждан о заключении социального контракта.

3. Центру занятости населения продолжить еженедельно направлять в территориальные управления и в Администрацию МО «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской республики» информацию о вакансиях в районе.

4. Администрации МО «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской республики», в рамках программы по выявлению фактов неформальной занятости, продолжить работу с ПФР.

Председатель координационного комитета:



Н.Г.Никулин

Секретарь координационного комитета:



Н.С. Рябова