

# ПРОТОКОЛ

От 27.06.2022г. № 2

с. Сюмси

## Заседание координационного комитета содействия занятости населения

### Повестка дня:

1. *Взаимодействие с администрацией района, работодателями, по трудоустройству граждан, ищущих работу, в том числе по программам активной политики. Анализ заявленных вакансий с начала года.*
2. *Анализ потребности предприятий и организаций района в кадрах.*
3. *Профессиональное обучение безработных граждан и иных категорий.*
4. *Разное.*

### Присутствовали:

Никулин Н.Г. – первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» - председатель координационного комитета,

Логинова Е.В. – начальник филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Сюмсинского района»,  
Рябова Н.С. – заместитель начальника филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Сюмсинского района», секретарь координационного комитета,

Семилит Н.В. – начальник Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»,

Колпакова Е.В. – начальник Территориального управления «Сюмсинское» Управления по работе с территориями Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»,

Владиминова К.М. – главный специалист-эксперт Отдела экономики и сельского хозяйства Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»,

Воронина О.С. – заместитель начальника Управления образования-начальник Сектора по делам семьи Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

### 1. Вопрос:

Никулин Н.Г. – Открытие совещания. Оглашение повестки заседания.

Логинова Е.В.: ознакомила с работой ЦЗН по активной политике занятости:

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – в 2022 году в планах трудоустроить по программе 8 человек, на сегодня трудоустроено 4 гражданина;
- трудоустроить выпускников образовательных организаций, ищущих работу впервые, в том числе временно трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации планируется в 2022 году 5 человек, но такие граждане в ЦЗН пока не обращались. По такой категории гражданам специалист запрашивает информацию в учебных заведениях, о возможном трудоустройстве и программах господдержки ведет переговоры с работодателями;

- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – в 2022 году планируется по программе трудоустроить 63 гражданина, на 27 июня на временные работы трудоустроено 38 граждан;  
- проведение оплачиваемых общественных работ – в 2022 году планируется трудоустроить 27 человек, на сегодня трудоустроено 14 граждан, из них 8 – безработные.

Отдельно рассказала, как протекает работа в связи с выходом Постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда». Заявку на получение субсидии из бюджета Удмуртской Республики на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией в 2022 году дополнительных мероприятий, подали 5 работодателей, заключивших договоры с центром занятости на организацию и проведение общественных работ, по данному направлению трудоустроено 10 граждан.

Также проговорила о возможности получения субсидии работодателями на работников, находящихся под риском увольнения.

## 2. Вопрос:

**Рябова Н.С.:** рассказала о заявленных вакансиях с начала года в разрезе организаций, в том числе для трудоустройства граждан на котируемые рабочие места. Проинформировала об имеющихся вакансиях на 27 июня 2022 года. Провела анализ вакансий в разрезе профессий, выделила, что из 42 вакансий, 23 вакансии имеют продолжительность существования от 3 до 6 месяцев и только 6 вакансий имеют продолжительность менее месяца. На отчетный период 19 свободных рабочих мест и вакантных должностей по рабочим профессиям.

## 3. Вопрос.

**Логинова Е.В.** – на 27 июня 2022 года получили профессию 3 человека. Граждане прошли профподготовку по специальностям: специалист по маникюру, электросварщик ручной сварки, бухгалтер. В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» планируется обучить 23 гражданина, из них безработных граждан и работников, находящихся под угрозой увольнения – 8, молодежь в возрасте до 35 лет – 2. На сегодня подано 14 заявок, все они одобрены, но 2 заявки по разным причинам отозваны. После укомплектования групп, граждане приступают к обучению. Уже приступили к обучению: повар – 10 чел., программист – 1 чел. Парикмахер приступит к обучению с 4 июля. 11 граждан будут проходить обучение через федерального оператора Агентство профессионального мастерства (WorldSkills), один гражданин через оператора Национальный исследовательский Томский государственный университет. По категориям участники программы разделились следующим образом: повар – граждане в возрасте 50-ти лет и старше; безработные граждане; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста от 0 до 7 лет включительно; программист и парикмахер – безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости.

## 4. Вопрос.

**Семилит Н.В.:** ознакомила с Методическими рекомендациями по организации органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в субъектах Российской Федерации.

При работе рабочей группы рекомендуется использовать следующие признаки, характерные при наличии теневой занятости:

1) Несоответствие заявленной в ФНС России численности работников объему услуг / наличию онлайн-касс.

Получение от налоговых органов сведений об организациях, у которых заключены государственные/муниципальные контракты на объемы предоставляемых услуг (человеко-часы, нормы обслуживания), не соответствующие численности работников, указанных в отчетности в налоговые органы.

Получение от налоговых органов сведений о лицах, работающих на онлайн-кассах, по которым предприятиями не производились отчисления в государственные фонды.

2) Несовпадение информации ЦЗН и ПФР о трудовой деятельности гражданина.

Получение информации от ЦЗН о работодателях, с расхождением по внесению записей в трудовые книжки работников о периоде работы, при отсутствии сведений о страховом стаже работника в органах ПФР.

3) Оказание услуг гражданином, не имеющим соответствующего статуса.

Мониторинг объявлений в СМИ, на «платформах» об оказании услуг на предмет наличия у исполнителя услуг статуса ИП или самозанятого.

4) Массовые обращения за социальными пособиями работников одной организации, с низким доходом.

Низкий доход членов семьи претендующих на социальные пособия, занятых в определенной организации, когда обращение работников данной организации носит массовый характер. Особенно при указании работы на неполную ставку. Запрашиваются документы по режиму работы организации (магазина, гостиницы и т.д.), графики работы, штатное расписание.

5) Не заключение трудовых договоров / заключение договоров на неполный день при установлении факта полной занятости.

В ходе проведения внеплановых проверок установление фактов незаключенных трудовых договоров или заключение их на неполную ставку при фактической занятости в течение рабочего дня (общепит, торговля, гостиничный бизнес, автомойки, автомобильный сервис и др.).

6) Наличие объемов работ не соответствующих заявленной численности ЛПХ.

Обработка земельных участков большой площади, и (или) выращивания и (или) выпаса стада большого количества животных.

Выявление наемных работников в ЛПХ проводится в рамках взаимодействия с главами сельских муниципальных образований и внебюджетными фондами.

7) Заявляемые вакансии ниже минимальной заработной платы.

Анализ информации, поступившей из различных источников, и выявление работодателей, заявивших вакансии с заработной платой ниже МРОТ, или заработной платой существенно ниже, чем по соответствующим профессионально-квалификационным группам работников в субъекте Российской Федерации, дальнейшее направление списков на рассмотрение в рабочую группу по снижению теневой занятости.

8) Уплачиваются страховые взносы с заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте;

9) Произошло значительное снижение среднесписочной численности работников по сравнению с предыдущим годом с учетом финансово- хозяйственной деятельности и экономической ситуации у работодателя и другие.

#### По итогам заседания решено:

1. Центру занятости населения при несовпадении информации ЦЗН и ПФР о трудовой деятельности гражданина, направлять в рабочую группу по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда при

Администрации района, сведения о работодателях, которые вносят записи в трудовые книжки работников о периоде работы, но при этом сведения о страховом стаже работника в органах ПФР отсутствуют.

2. Центру занятости населения направлять в рабочую группу по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда при Администрации района информацию о работодателях, которые заявили вакансии ниже минимальной заработной платы.

Председатель координационного комитета:



Н.Г. Никулин

Секретарь координационного комитета:



Н.С. Рябова