

## ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов  
от 04.07.2024 г.

№ 2

### **Присутствовали:**

Семилит Н.В. – заместитель главы Администрации района, председатель комиссии;  
Логинова Е.В. - начальник филиала Республиканского центра занятости населения «Центр занятости населения Сюмсинского района», заместитель председателя комиссии (по согласованию);  
Вараксина Е.Н.- начальник Управления экономики Администрации района, секретарь комиссии;

Котлячкова С.А. - заместитель начальника филиала Республиканского центра занятости населения «Центр занятости населения Сюмсинского района» (по согласованию);  
Шульмина З.Р. - председатель Сюмсинской районной организации Удмуртской республиканской общероссийской общественной организации Всероссийского общества инвалидов (по согласованию);  
Бякова Е.В. - начальник отдела кадров Бюджетного учреждения здравоохранения «Сюмсинская республиканская больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (по согласованию).

### **Приглашенные:**

Бельтюков Д.В. - начальник Отдела правовой и кадровой работы Управления организационной работы Аппарата Главы муниципального образования "Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики", районного Совета депутатов и Администрации района;  
Бельтюкова О.С. – бухгалтер колхоза «Нива».

### **Повестка:**

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов организациями Сюмсинского района по итогам периода с 01.01.2024 по 04.07.2024 года.

### **Котлячкова С.А.:**

На начало 2024 года в Центре занятости состояло 7 инвалидов. За период с 01.01.24 по 04.07.2024 г. Обратилось 4 инвалида. Снято с учета 9 инвалидов, Из них трудоустроились 3 инвалида, 1 из которых оформил самозанятость, 2 по направлению службы занятости:

1. мужчина, 55 лет, проживает вс. Сюмси, 3 группа инвалидности. Трудоустроился в ООО «Кужим» водителем.
2. мужчина, 48 лет. Проживает в д. Вылынгурт. Имеет 3 группу инвалидности, по зрению. Трудоустроился к ИП Трефилову Александру Васильевичу, на пилораму подсобным рабочим. Устроился по программе государственной поддержки работодателей в целях стимулирования занятости.

На 04.07.2024 г. в ЦЗН Сюмсинского района состоит 2 инвалида:

1. мужчина, 60 лет, проживает вс. Сюмси, 3 группа инвалидности, сердечно-сосудистое заболевание. Противопоказан физический труд средней степени тяжести, работы с выраженной напряжённостью, на высоте, у движущихся механизмов. Не способен выполнять работу по основной профессии- тракторист, при сохранении возможности выполнять в обычных условиях труда трудовую деятельность более низкой квалификации.

2. женщина, 51 год, проживает в д. Правые Гайны, 3 группа инвалидности по зрению. Планирует трудоустроится в Сюмсинскую районную больницу уборщицей.

### **Информация по работодателям**

За май 2024 года информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставили 16 организаций: 3 организации со списочной численностью более 100 человек, и 13

организаций со списочной численностью от 35 до 100 человек. Всего работают на предприятиях 30 инвалидов. Заявлено 2 вакансии. Не выполнили квоту 2 организации:

1. ООО «Продпромснаб» (Установлена 2 квоты, не выполнена 1 квота. Заявлена вакансия Бухгалтер)
2. Колхоз «Нива» (Установлена 1 квота, не выполнена 1 квота. Заявлена вакансия Сторож)

Несвоевременно предоставили информацию о выполнении квоты для приема инвалидов 2 организации:

1. АУЗ УР «Орловский РСД «Березка» МЗ УР
2. БПОУ УР «СТЛиСХ»

## **Логинова Е.В.**

С 1 сентября 2024 года вступают в силу нормы Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон № 565-ФЗ), регулирующие вопросы содействия занятости инвалидов.

В связи с этим Правительством России утверждены:

- Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов;
- Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов;
- форма соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Изменен срок расчета квоты.

Работодатель будет рассчитывать квоту для приема на работу инвалидов ежеквартально – до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. При этом учитывается среднесписочная численность работников за предыдущий квартал.

По действующим в настоящее время правилам квота рассчитывается ежегодно до 1 февраля. При ее расчете учитывается среднесписочная численность работников за IV квартал предыдущего года (п. 2 Правил, утв. постановлением Правительства России от 14.03.2022 № 366, далее – Правила № 366).

Когда квота считается выполненной?

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной, если их приняли:

- по трудовому договору с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При приеме одного инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 рабочих местах;
- по трудовому договору между инвалидом и организацией, заключившей с другой организацией соглашение о трудоустройстве инвалидов;
- по трудовому договору между инвалидом и ИП, заключившим с другой организацией соглашение о трудоустройстве инвалидов;
- по договору возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты, для этого заключившей соглашение о трудоустройстве инвалидов с другой организацией.

О Соглашении о трудоустройстве инвалидов

Предусмотрена форма соглашения о трудоустройстве инвалидов, которую будут использовать работодатели и другие организации или ИП.

Ранее форму соглашения о трудоустройстве инвалидов Правительство России не утверждало. В пункте 6 Правил № 366 перечислены обязательные условия, которые должны быть в таком соглашении.

Кроме того, утверждены Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Работодатель сможет заключить такое соглашение, если он не может создать у себя рабочие места для приема на работу инвалидов. Такой работодатель обязан в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов,

трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

Перечень оснований освобождения от выполнения установленной квоты:

Правилами выполнения работодателем квоты определены случаи, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов. К ним относятся следующие ситуации (п. 4 Правил):

- работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- введение процедуры банкротства и открытие конкурсного производства в отношении работодателя;
- уменьшение численности работников до числа работников, при котором квота для приема инвалидов не устанавливается;
- отсутствие на учете в службе занятости инвалидов, которые ищут работу, соответствующих квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем;
- отсутствие в субъекте РФ, где находится работодатель, организаций или ИП, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов.

Постановление вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030 года.

Прежние Правила, утв. постановлением Правительства России от 14.03.2022 № 366, утратят силу с 1 сентября 2024 года.

#### Решение:

1. Протокол заседания опубликовать на официальный сайт муниципального образования, направить членам комиссии.
2. Информацию принять к сведению.
3. Секретарю рабочей группы информация об изменениях о занятости населения, вступающих с 1 сентября 2024 года опубликовать на официальном сайте муниципального образования, в группе Вконтакте Управление экономики

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Н.В.Семилит



Е.Н.Вараксина