

ПРОТОКОЛ

заседания Совета по поддержке предпринимательства и развитию конкуренции при Главе муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»

Кудрявцев П.П. – заместитель главы Администрации района, заместитель председателя Совета;

Семилит Н.В. – начальник Управления экономики Администрации района, секретарь Совета;

Члены Совета:

Колотов С.Н. – представитель индивидуального предпринимателя Колотова И.Л. (по согласованию);

Коркина Д.Н. - индивидуальный предприниматель (по согласованию);

Меньшиков Н.А. - индивидуальный предприниматель (по согласованию);

Брагина З.И.- председатель Общественного совета муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» (по согласованию);

Присутствовали:

Вараксина Е.Н. – заместитель начальника Управления экономики Администрации района;

Логина Е.В. - начальник филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН Сюмсинского района»;

Ченкина И.А. – ведущий специалист-эксперт отдела экономики и сельского хозяйства Управления экономики Администрации района;

Шульмина З.Р. – председатель Сюмсинской районной организации Удмуртской республиканской общероссийской общественной организации Всероссийского общества инвалидов (по согласованию).

Повестка заседания:

1. Об ответственности за продажу несовершеннолетним алкогольной и спиртосодержащей продукции.
2. Вопросы охраны труда.
3. Неформальная занятость.
4. О консультационном дне для бизнеса в октябре.
5. О программах занятости населения.

По первому вопросу Семилит Н.В.:

Ответственность за продажу алкоголя несовершеннолетним:

В Российской Федерации на законодательном уровне запрещено продавать алкоголь несовершеннолетним.

Продажа возможна только после того, как гражданину исполняется 18 лет, при этом в торговой точке могут потребовать документ, который подтверждает этот факт.

Однако зачастую желание получить материальную выгоду сильнее буквы закона. Штраф за продажу алкоголя несовершеннолетним — самое малое наказание, ведь также предусмотрена и уголовная ответственность.

КоАП РФ Статья 14.16. Нарушение правил продажи этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции

2.1. Розничная продажа несовершеннолетнему алкогольной продукции, если это действие не содержит уголовно наказуемого деяния, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 30 тысяч до 50 тысяч рублей; на

должностных лиц - от 100 тысяч до 200 тысяч рублей; на юридических лиц - от 300 тысяч до 500 тысяч рублей.

По информации ОП «Сюмсинское» по ст. 14.16 в этом году в нашем районе составлен один протокол, находится в суде на рассмотрении.

УК РФ Статья 151.1. Розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции

Розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, если это деяние совершено неоднократно, - наказывается штрафом в размере от 50 тысяч до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до шести месяцев либо исправительными работами на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Розничной продажей несовершеннолетнему алкогольной продукции, совершенной лицом неоднократно, признается розничная продажа несовершеннолетнему алкогольной продукции лицом, подвергнутым административному наказанию за аналогичное деяние, в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию.

P.S. Для того чтобы максимально эффективно противостоять нарушениям, администрация торговой точки должна предпринять конкретные действия.

Во-первых, необходимо чётко прописать должностные инструкции и действия, которые последуют за нарушением.

Во-вторых — на видном месте должна находиться табличка (объявление) с текстом о том, что алкоголь несовершеннолетним в этой точке не продают.

Также важно, чтобы все участники процесса (физлица, административные лица, юрлицо) были ознакомлены с законодательной базой, понимали свою персональную и общую ответственность. Чтобы избежать штрафа за продажу алкогольных напитков детям и подросткам, нужно быть бдительным, вовремя попросить представить документы в любом спорном случае.

КоАП РФ Статья 6.10. Вовлечение несовершеннолетнего в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ

1. Вовлечение несовершеннолетнего в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 6.18 настоящего Кодекса, - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи пятисот до трех тысяч рублей.

По информации ОП «Сюмсинское» по ст. 6.10 за 9 месяцев 2022 года в нашем районе составлено три протокола за вовлечение несовершеннолетних в употребление алкогольной продукции.

УК РФ Статья 151. Вовлечение несовершеннолетнего в совершение антиобщественных действий

1. Вовлечение несовершеннолетнего в систематическое употребление (распитие) алкогольной и спиртосодержащей продукции, одурманивающих веществ, в занятие бродяжничеством или попрошайничеством, совершенное лицом, достигшим восемнадцатилетнего возраста, - наказывается обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

По информации ОП «Сюмсинское» по ст. 151 часть 1 за истекший период в нашем районе возбуждено и расследовано четыре уголовных дела, сейчас они находятся на рассмотрении в суде.

По второму вопросу Ченкина И.А.:

Индивидуальный предприниматель, у которого будут или уже есть наемные сотрудники, должен в обязательном порядке пройти обучение по охране труда в учебном центре. Только после этого ИП сможет проводить инструктажи и обучение для своих сотрудников. Если вводный инструктаж будет проведен необученным ИП или другим сотрудником, возможен штраф по части 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» устанавливает для микропредприятия упрощенные правила обучения по охране труда. Но даже на микропредприятии хотя бы один человек должен пройти подготовку в учебном центре. По сути это руководитель компании или ИП. По данному постановлению он должен пройти обучение по охране труда до трудоустройства первого наемного работника.

Руководители организаций (ООО, АО) и Индивидуальные предприниматели, имеющие работников и/или владеющие/арендующие недвижимость, обязаны проходить обучение пожарно-техническому минимуму (ПТМ). Обучение можно пройти очно в обучающем центре или удалённо с помощью интернет обучения и тестирования. По итогам успешного обучения выдаётся Квалификационное удостоверение о прохождении обучения пожарно-техническому минимуму.

По третьему вопросу Кудрявцев П.П.:

Доложил о плюсах и минусах неформальной занятости населения, как для работников, так и для работодателей.

КоАП РФ Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

По четвертому вопросу Семилит Н.В.:

Проинформировала присутствующих о том, что 20 октября в Администрации района будут проводиться бесплатные индивидуальные консультации для представителей бизнеса по юридическим, бухгалтерским и налоговым вопросам. Приглашаем воспользоваться данной услугой. Информация о консультационном дне будет опубликована в газете «Знамя», в группах социальных сетей.

По пятому вопросу Логинова Е.В.:

Доложила о программах занятости для работодателей:

Работодатели смогут получать субсидии за трудоустройство молодежи. Получить помощь могут юридические лица, индивидуальные предприниматели и некоммерческие организации по Постановлению Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362. Субсидии, в размере минимальной оплаты труда с начислениями в фонды, выделяются за 1,3,6 месяцы работы молодого специалиста на предприятии.

Главное условие получения субсидии - трудоустройство молодых людей до 30 лет, кому сложно найти работу без помощи государства. Служба занятости поможет работодателям найти кандидатов и передаст необходимые сведения в фонд социального страхования. Сами работодатели должны будут направить заявление в ФСС на выплату субсидии лично или через систему «Соцстрах».

Оставить заявку на субсидии можно дистанционно на портале «Работа России»:
<https://trudvsem.ru/information-pages/support-program>.

В пакет мер входят дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда:

- Предприятиям компенсируют затраты по заработной плате при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и на привлечение сотрудников, находящихся в простое или под риском увольнения, к временным работам.

- Еще одна мера, которая позволит предприятиям сохранить свои кадры, - это переобучение сотрудников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Решение:

1. Секретарю совета опубликовать протокол на сайт района, информацию о проведении совещания в новостную ленту на сайт района.
2. Управлению экономики своевременно проинформировать бизнес сообщество района о проведении консультационного дня, в т.ч. в районной газете.
3. Управлению экономики опубликовать пост об ответственности за продажу алкоголя несовершеннолетним.
4. Рекомендовать индивидуальным предпринимателям - работодателям своевременно заключать трудовые договоры работников, чтобы избежать правонарушения.

Заместитель главы Администрации района,
заместитель председателя Совета:



П.П. Кудрявцев

Начальник управления экономики,
Секретарь Совета:



Н.В. Семилит