

Протокол №1
Заседания районной территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений.

с.Сюмси

22.02.2022

Присутствовали:

Никулин Н.Г. –первый заместитель главы Администрации муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;

Вараксина Е.Н.- заместитель начальник Управления экономики Администрации муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;

Ченкина И.А. – ведущий специалист-эксперт отдела экономики и сельского хозяйства, секретарь комиссии;

Со стороны Администрации:

Коркина А.А.–руководитель Аппарата Главы Администрации муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», координатор стороны.

Со стороны профсоюзов:

Гребенкина В.В. – председатель координационного совета председателей профсоюзных организаций Сюмсинского района;

Возисов А.И.- председатель профсоюзной организации работников культуры;

Повестка дня:

- 1.«Об утверждении плана заседаний районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год»
2. Подписание трехстороннего соглашения.
3. Региональное соглашение о минимальной зарплате.

По первому вопросу Ченкина И.А.ознакомила с планом работы комиссии на 2022 год.

Решили:

1. В план добавить вопрос «О состоянии работы в профсоюзных организациях района» (Взаимодействие с работодателем, количество работников).
2. После включения изменений, утвердить план работы комиссии.

По второму вопросу: Трёхстороннее соглашение выдано всем членам комиссии для ознакомления, внесения изменений.

Решили:

1. Ознакомиться с соглашением. В случае отсутствия внесения изменений, подписание соглашения и направление в Министерство социальной политики и труда УР.

По третьему вопросу: Ченкина И.А. сообщила, что на территории Удмуртской Республики заключено соглашение о минимальной заработной плате. Стороны социального партнёрства приглашают работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, присоединиться к данному соглашению.

Гребенкина В.В.: для молодых специалистов (у кого стажа нет или до 3 лет) в области образования по коллективному договору идёт надбавка к заработной плате в размере 15%. В других районах надбавку увеличивают, тем самым привлекая молодых специалистов для работы в районе. Можем ли предпринять такие же меры для увеличения заработной платы молодых специалистов? Так же есть ли возможность предоставления жилья для приезжих специалистов?

Коркина А.А.: по надбавке в 15% необходимо выяснить в каком нормативном акте она утверждена. Если возможно, то необходимо рассматривать данный материал на сессии депутатами района, так же выяснить из какого бюджета будет надбавка.

Решили:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Изучить нормативно-правовые акты по надбавке для молодых специалистов.

Первый заместитель главы
Администрации района



Н.Г. Никулин