

Протокол № 4

Заседания районной территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

с. Сюмси

04.10.2022

Присутствовали:

Кудрявцев П.П. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», председатель комиссии;

Семилит Н.В.- начальник Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;

Ченкина И.А. – ведущий специалист-эксперт отдела экономики и сельского хозяйства, секретарь комиссии;

Логинова Е.В.- начальник Филиала КУ УР «Республиканский Центр занятости населения «Центр занятости населения Сюмсинского района»»;

Вараксина Е.Н. - начальник Управления экономики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;

Со стороны профсоюзов:

Гребенкина В.В. – председатель координационного совета председателей профсоюзных организаций Сюмсинского района;

Приглашенные:

Южакова Н.М.- начальник Управления проектной деятельности Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»;

Представители первичных профсоюзных организаций района;

Повестка дня:

1. ««О квотировании рабочих мест для инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики».
2. «Возможности участия в грантовых конкурсах первичных профсоюзных организаций».
3. «Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».
4. «О социально- экономическом положении в Сюмсинском районе».
5. Неформальная занятость.

По первому вопросу Логинова Е.В. доложила, что в районе 16 организаций, где численность свыше 100 человек и в соответствии со ст. 21 вышеуказанного закона организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников, но не менее 2 и не более 4%. В этих организациях устроено и работает 24 инвалида. По всему району общее количество трудоустроенных инвалидов составляет 52 человека.

С 1 марта 2022 года если в организации инвалид не работает, а только подана вакансия в Центр занятости населения, то квота считается не выполненной.

Некоторые организации при трудоустройстве инвалида, переигрывают с вакансиями, поданными в ЦЗН, и выполняют квоту по рабочему месту для инвалида.

Решение:

1. Информацию принять к сведению.

По второму вопросу: Южакова Н.М. доложила, что в районе создано Управление проектной деятельности, которое помогает в написании и реализации проектов, в участии в конкурсах, грантах. Через гранты, проекты в район привлечено уже 15 млн. руб.

Физические лица, созданные на улицах - ТОСы, некоммерческие организации, ИП – все могут принимать участие. Улицы идут на участие в программе самообложения, конкурса инициативного бюджетирования - это проекты на ошебенение дорог, благоустройство детских площадок, спортивных комплексов, освещение улиц. Проект по Пумсинскому мосту получил деньги в рамках программы самообложения. Инициативными гражданами были собраны деньги, на каждый рубль государство даёт три рубля и на общую сумму была построена беседка, скамейки сделаны, установлена качель, поставлены вазоны. Фонд президентских грантов — единый оператор грантов Президента Российской Федерации, предоставляемых на развитие гражданского общества, с 3 апреля 2017 года. Фонд проводит конкурсы и по их результатам предоставляет гранты некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов. Миссия фонда – создание условий и возможностей для самореализации инициативных и неравнодушных людей в некоммерческом секторе.

Решение:

1. Принять информацию к сведению.
2. Принимать участие в конкурсах, грантах. Писать проекты. Обращаться в Управление по проектной деятельности Администрации района, тел. 2-11-49.

По третьему вопросу Гребенкина В.В. сообщила, что основным поводом для заседания районной трёхсторонней комиссии является 7 октября - Всемирный день действий профсоюзов « За достойный труд».

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Наша экономика в 2022 году столкнулась с беспрецедентным вызовом. Защищая национальный суверенитет, право на жизнь и свободу, Россия приняла на себя удар не только военной, но и экономической агрессии со стороны недружественных государств. Россия обладает огромным экономическим потенциалом, основу которого формируют не углеводороды, а российские граждане: рабочие и специалисты, госслужащие и предприниматели. Во многом именно поэтому санкции, которые должны были обрушить экономику нашей страны, не достигли успеха. Благодаря общим усилиям гражданского общества и государства удалось в кратчайшие сроки погасить те негативные тенденции, которые наблюдались в марте 2022 года. Удалось предотвратить существенный рост цен, падение реальных доходов населения и рост безработицы. Рост потребительских цен во II квартале замедлился, а в III квартале цены стабилизировались. Ситуацию на рынке труда можно назвать устойчивой. Уровень безработицы в июне 2022 года опустился ниже 4 процентов. Уход западного капитала не вызвал массовые высвобождения работников. Профицит федерального бюджета составил в I полугодии 2022 года 1,37 трлн. рублей, что позволяет обеспечить необходимый уровень финансирования мер по поддержке бизнеса, работников и населения в целом.

Мы активно поддерживаем своих коллег в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике (далее – ДНР и ЛНР), на освобожденных в ходе специальной военной операции (далее – СВО) территориях в их стремлении вернуться к мирной жизни и нормализовать трудовые отношения.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году проводятся акции профсоюзов под девизами: – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!». Основной формой для проведения акции профсоюзов - агитационные автопробеги, велопробеги 7 октября в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов, заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений по повестке акции; размещение информации о требованиях профсоюзов и проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций,

территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях; гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий; собрания профсоюзного актива; формы, определяемые членскими организациями ФНПР.

Профсоюзы решают вопрос о возврате пенсионного возраста, о возврате методики МРОТ 2021 года. Нужно повышать значимость профессий, поддерживать молодых специалистов.

В Сюзсинском районе нужно развивать программу поддержки молодых специалистов. В области образования, принимать участие в программе «Земский учитель», но проблема заключается в выделении жилья для приезжих специалистов. Нужно привлекать молодежь в район, очень большая нехватка учителей, специалистов в других сферах.

По охране труда проблема летом - очень высокая температура воздуха на рабочем месте, зимой наоборот - ниже допустимой нормы. Нужно решить на уровне Администрации района и закрепить локальным актом действия работодателя - закупить необходимые приборы, либо сокращать рабочий день со ссылкой на рекомендации Роспотребнадзора. Так же по выделению спецодежды в организациях поднять вопрос руководителям. До формирования бюджета направить письма, с разъяснением на увеличение средств для проведения мероприятий по охране труда. По поводу камер у школ поднять вопрос. Ранее были во всех школах, теперь только в самых больших по численности.

Доклад прилагается.

Решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Написать коллективное обращение от руководителей школ, профсоюзных организаций по поводу камер видеонаблюдения для школ, детских садов.
3. Написать обращение к главе, заместителям главы Администрации района от профсоюзов на поддержку молодых специалистов и выделение жилищной площади для них.
4. Направить письма на увеличение бюджета по мероприятиям касающихся Охраны труда (спецодежда, СИЗ, приборов регулирующих температурные режимы на рабочем месте).
5. Провести акцию профсоюзов(формат на выбор).

По четвертому вопросу Семилит Н.В. доложила о социально- экономическом положении в Сюзсинском районе. По состоянию на 1 августа 2022 года численность постоянного населения в районе составляет 11095 человек, за семь месяцев: родилось 72 человека, умерло - 103, выбыло - 188, прибыло - 134. С начала года уменьшение населения по данным статистики на 85 человек.

Доходы по сравнению с предыдущим годом увеличились на 13 % и по итогам 9 месяцев составили 520 млн. 409 тыс. руб.

За первое полугодие в местный бюджет поступило налогов 86,2 млн. руб., на 14,5 % поступлений больше аналогичного периода прошлого года.

Налоговых и неналоговых доходов получено 92,1 млн. руб. Их доля в общей сумме доходов составила 17,7 %. Недостаток средств восполнился из республиканского бюджета в размере 432,4 млн. руб., это на 12,8 % больше аналогичного периода прошлого года.

Фактические расходы бюджета уменьшились на 3,6 % по сравнению с 2021 годом и составили 510 млн. руб.

За семь месяцев текущего года среднемесячная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по району

составила 36254 рубля по данным статистики, рост относительно аналогичного периода прошлого года составил 111,7 %.

Количество субъектов предпринимательства на 10 сентября 2022 года – 347. Самозанятых – на 16 сентября 2022 года – 293. Численность занятых в сфере предпринимательства – 1675 человек.

Одним из приоритетных направлений деятельности муниципалитета является приведение существующих зданий образовательных организаций в нормативное состояние. Продолжается капитальный ремонт Сюмсинской школы, закончен ремонт в Орловской школе. Всего стоимость работ по этим двум объектам составит около 74 млн. руб. В рамках национального проекта «Образование» региональный проект «Современная школа» на базе Орловской школы открылся центр образования «Точка роста».

За счет средств федерального проекта «Успех каждого ребёнка», а также софинансирования из средств местного бюджета, на территории Кильмезской школы установлены плоскостные сооружения для занятий спортом. И т.д.

Доклад прилагается.

Решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Направить в профсоюзные организации информацию о социально-экономическом положении в районе.

По пятому вопросу Вараксина Е.Н. доложила о неформальной занятости населения.

Неформальная занятость – это работа без оформления трудового договора.

Если работник отказывается оформлять трудовой договор, потому что работодатель пообещал ему большую заработную плату без вычета налогов, он лишает себя социальной защиты и льгот, предусмотренных трудовым законодательством:

- 1) ему могут задержать заработную плату или вообще отказаться её выплачивать;
- 2) ему могут не выплатить больничные при заболевании;
- 3) его могут уволить без предупреждения в любое время;
- 4) рабочий день такого сотрудника ничем и никем не регламентирован;
- 5) он лишается гарантий и компенсаций за инвалидность или за полную утрату трудоспособности при несчастном случае на производстве;
- 6) он лишается гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве;
- 7) он лишает себя пенсии по старости;
- 8) семьи неофициально устроенных работников при потере кормильца из-за несчастного случая не получают материальную помощь.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Е.В.Логинова: на данный момент работает социальный контракт. Те кто не работает, или ищет работу или минимальный прожиточный минимум на каждого члена семьи не превышает 13500 руб. может воспользоваться данной программой. Можно стать самозанятым и развивать личное подсобное хозяйство, или оказывать услуги, найти работу, улучшить жизненную ситуацию в семье. Сейчас если работодатель устраивает на работу человека в возрасте до 35 лет, ему возмещают расходы на зарплату из бюджета за 1, 3 и 6 месяц. Это очень выгодно для работодателя. Если устроиться на работу через социальный контракт, то работник помимо заработной платы от работодателя, получает 4

месяца доплату по социальному контракту. Надо сокращать неформальную занятость и активно участвовать в программах.

Решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. При выявлении факта неформальной занятости сообщать в Управление экономики Администрации района.
3. Рассказывать родственникам, знакомым про возможности участия в программах.
4. Пересмотреть состав трёхсторонней комиссии на следующем заседании.

Заместитель главы Администрации района



П.П.Кудрявцев

Протокол вёл:
Ченкина И.А.
8(34152)2-16-09