

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между районным объединением организаций профсоюзов,
районным объединением работодателей и
Администрацией муниципального образования
«Сюмсинский район»**

2016 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Договаривающиеся стороны:

Администрация муниципального образования «Сюмсинский район», (далее Администрация), районное объединение работодателей в лице их представителя (далее Работодатель), работники в лице их представителей - районного территориального объединения организаций профсоюзов (далее Профсоюз).

1.2. Территориальное соглашение (далее Соглашение) заключено на основе Трудового кодекса Российской

Федерации, Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года №72-РЗ « О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» и иными законодательными и нормативно-правовым актами РФ и Удмуртской Республики. В целях стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения уровня жизни населения муниципального образования «Сюмсинский район».

1.3. Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения на основе устойчивого развития муниципального образования «Сюмсинский район»;

-обеспечение государственных социальных стандартов для жителей муниципального образования «Сюмсинский район»;

-обеспечение социально - трудовых прав жителей муниципального образования «Сюмсинский район»;

-создание необходимых условий для жизнедеятельности муниципального образования «Сюмсинский район».

1.4. Соглашение действует с «01» января 2016 г. по «31» декабря 2018 г.

1.5. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.6. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или другими нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, то действуют условия Соглашения.

1.7. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Денежные средства, необходимые для реализации мероприятий, намеченных данным соглашением, должны включаться в проект бюджета муниципального образования «Сюмсинский район», сметы профсоюзных организаций, предприятий на очередной финансовый год.

1.9. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства, закрепленные Соглашением:

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Администрация

2.1. Принимает и организует выполнение планов и программ комплексного социально-экономического развития муниципального образования «Сюмсинский район».

2.2. Обеспечивает размещение на конкурсной основе муниципального заказа в организациях, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.3. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях. Организует конкурсы и соревнования между предприятиями и организациями.

2.4. Обеспечивает участие представителей профсоюзов, в работе других постоянно действующих комиссий (рабочих групп), связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

Работодатели

2.5. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях и обеспечивают реализацию данных договоров.

2.6. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, финансовому оздоровлению, развитию производства и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.7. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.8. Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективного договора в ГКУ УР «Центр занятости населения Сюмсинского района».

Работодатели и Профсоюзы

2.9. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.10. Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции и по рациональному использованию рабочего времени.

Профсоюзы

2.11. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соревнования, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.12. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения в организациях коллективных договоров.

2.13. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

2.14. Принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию муниципального образования «Сюмсинский район». Организуют конкурсы профессионального мастерства.

2.15. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Сюмсинский район».

3. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны Соглашения договорились о безусловном выполнении норм по оплате труда в точном соответствии с Российским Генеральным соглашением на 2014-2016 годы, Удмуртским Республиканским трехсторонним Соглашением на 2016-2018 годы, Указом Президента Удмуртской Республики №100 от 06.07.06. г.

Администрация

3.1. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2. Утверждает отраслевые Положения по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом мнения координационных комитетов профсоюзов муниципального образования «Сюмсинский район».

3.3. Контролирует своевременную выплату заработной платы в организациях всех форм собственности, пенсий, пособий и других социальных выплат. Обеспечивает целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.4. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за допущенные нарушения законодательства в организации и оплате труда работников.

3.5. Принимает нормативные правовые акты с целью повышения уровня заработной платы работникам бюджетной сферы, индексации заработной платы.

Работодатели

3.6. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудообязанности) в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда.

3.7. В соответствии со статьей 134 ТК РФ производит индексацию заработной платы работников на индекс роста потребительских цен на товары и услуги в соответствии с данными Федерального органа статистики 1 раз в год.

3.8. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы.

3.9. Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, оплачивают в размере среднего заработка.

3.10. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников организаций, включая размеры тарифных ставок (окладов), выплаты компенсационного, стимулирующего характера, оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.11. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случаях образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

Профсоюзы

3.12. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов (в том числе внештатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

3.13. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

3.14. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Администрация

4.1. Разрабатывает совместно с уполномоченными на представительство органами объединений работодателей, с участием профсоюзов программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по созданию и сохранению рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку, переподготовку персонала, рациональное использование и перераспределение работников муниципального образования «Сюмсинский район», а также максимальное использование высвобождаемых работников с учетом их половозрастного состава, квалификации.

4.2. Регулярно информирует работодателей и население района о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации. Проводит информационно-рекламные компании, ярмарки вакансий, другие мероприятия.

4.3. Принимает меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше значения, указанного в программе содействия занятости населения муниципального образования «Сюмсинский район» на соответствующий год.

4.5. Способствует профессиональной переориентации высвобождаемых работников, их опережающему переобучению и обучению безработных граждан.

4.6. Организует временную занятость высвобожденных работников, нуждающихся в трудоустройстве, на основе проведения общественных работ, определяя объемы и виды этих работ, участвующие в них организации.

4.7. Предусматривает квотирование рабочих мест для инвалидов.

4.8. Проводит мероприятие по профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций.

Работодатели

4.7. Не допускают массового высвобождения работников. В случае его угрозы информируют профсоюзы, центр занятости не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. К указанным мероприятиям относятся:

- временное приостановление найма новых работников и уменьшение количества высвобождаемых за счет внутрипроизводственных перемещений на свободные рабочие места и вакантные должности; - прекращение использования работы по совместительству;

- оформление досрочной пенсии (за 2-3 года до наступления пенсионного возраста) с выплатой ежемесячного пособия в размере трудовой пенсии по старости;

- переподготовка и повышение квалификации работников до наступления срока расторжения трудового договора с последующим трудоустройством, как в данной организации, так и в других;

- перевод работников на режим неполного рабочего времени (без сокращения численности работников), возможно, только с соблюдением требований ст. 74 ТК РФ;

- перепрофилирование организаций и создание новых рабочих мест.

4.8. В случаях массового увольнения работников руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.9. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее, чем 70% рабочих мест, вновь образуемых. На базе имущества ликвидируемых организаций.

4.10. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.11. Производят прием на работу при наличии свободных рабочих мест в условиях сокращения численности работающих в организации по согласованию с профсоюзным органом.

4.12. Сохраняют среднюю заработную плату при направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения.

4.13. Выделяют, а в случае необходимости создают рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленными квотами.

4.14. Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинформационных услуг, профобучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест, гарантированного первого рабочего места.

4.15. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе по профессиям и специальностям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда.

4.16. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения и в разработке районной программы содействия занятости населения.

Профсоюзы

4.17. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения и в разработке районной, городской программы содействия занятости населения.

4.18. Оказывают работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости.

4.19. Способствуют формированию в организациях системы, обеспечивающей непрерывное профессиональное развитие работников в течение всей трудовой деятельности.

4.20. Добиваются взаимодействия работодателей и органов занятости в вопросах профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, рабочие места которых находятся под угрозой модернизации, реструктуризации и ликвидации.

4.21. Участвуют во взаимных консультациях по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.22. Обеспечивают защиту и представительство работников - членов профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ

Работодатели

5.1. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

5.2. Представляют, своевременно и в полном объеме, в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы и заработной плате работников.

6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

Администрация, работодатели, профсоюзы

6.1. В работе с молодежью стороны считают приоритетными обеспечение защиты социально-экономических прав, работающей и учащейся молодежи, создание условий, стимулирующих ее к созидательному, активному участию в жизни организации, района, молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

6.2. Разрабатывают и реализуют районные молодежные программы, совершенствуют нормативно-правовую базу молодежной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан района.

6.3. Предоставляют сектору по делам молодежи Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» на безвозмездной основе помещения детских оздоровительно-воспитательных организаций, санаториев-профилакториев, социально-культурных объектов для проведения мероприятий, направленных на патриотическое воспитание, физическое и духовное развитие молодежи.

6.4. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых граждан.

6.5. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

6.6. Оказывают содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

Администрация:

6.7. Содействует созданию временных рабочих мест для учащихся и студентов в каникулярное время.

6.8. Создает условия для занятости подростков.

6.9. Принимает необходимые меры по обеспечению молодых семей местами в дошкольных образовательных учреждениях муниципального образования «Сюмсинский район».

Работодатели:

6.12. Обязуются предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, возможности повышения квалификации и получения специальности, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.)

6.13. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

Профсоюзы

6.14. Создаются молодежные активы в организациях, учреждениях района.

6.15. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

7. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.

Администрация, работодатель, профсоюзы

7.1. Разрабатывают программу содействия занятости женщин, систему профессионально-квалификационной адаптации женщин. Обеспечивают конкурентоспособность женщин на рынке труда путем обучения новым профессиям, предпринимательской деятельности, преодоления отставания женщин-работниц по уровню квалификации и оплаты труда, организации переподготовки и повышения квалификации женщин, имеющих перерывы в работе в связи с рождением детей и уходом за ними.

7.2. Обеспечивают права женщин на охрану труда, защиту их здоровья с учетом материнских функций. Создают необходимые условия труда, быта женщин.

7.3. Осуществляют контроль за предоставлением, предусмотренных законодательством, гарантий для работающих женщин в организациях независимо от форм собственности, в том числе при их ликвидации или реорганизации.

7.4. Организуют и развивают социальные услуги, позволяющие родителям совмещать выполнение родительских обязанностей с трудовой и общественной деятельностью, в т.ч. и расширение сети учреждений отдыха, оздоровления, лечения.

7.5. Совершенствуют механизм поддержки и создания новых рабочих мест для женщин.

7.6. Обеспечивают развитие и поддержку отраслей с преимущественной занятостью женщин. Способствуют организации дополнительных рабочих мест в сфере услуг и обслуживания населения.

8. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ

Администрация

8.1. Обеспечивает методическое руководство и контроль за организацией работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности дорожного движения и охране окружающей среды в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

8.2. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда и экологии.

Работодатели

8.3. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, предусматривают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8.4. Проводят специальную оценку условий труда (ст. 212 ТК РФ).

8.5. Проводят обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда (ст. ст. 212, 219, 225 ТК РФ).

8.6. Обеспечивают:

- проведение медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам (ст. 213 ТК РФ);

- создание служб охраны труда (или введение должности специалиста по охране труда) согласно ст. 217. ТК РФ и приведение численности ее сотрудников в соответствии с Межотраслевыми нормативами, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 г. №10;

- проведение контроля совместно с Профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета) за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий и безопасностью труда в подразделениях, выполнением коллективного договора (соглашения) по охране труда (ст. 212 ТК РФ);

- создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и предоставление им времени (не менее 2-х часов рабочего времени в неделю) с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей;

- своевременную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств (ст. 221 ТК РФ);

- ремонт, стирку, сушку специальной одежды, специальной обуви, ее обезвреживание и восстановление защитных свойств;

- досрочную замену в случае износа специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств организации по перечню профессий и должностей;
- выдачу работникам за счет средств организации технологической, форменной одежды по перечню должностей;
- санитарно-бытовые и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда (ст. 223 ТК РФ).

8.7. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующие гарантии и компенсации:

- повышение размера оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по Перечню профессий и должностей (ст.ст.94, 117 ТК РФ);
- досрочное назначение трудовой пенсии (ст. 27 ФЗ от 17.12.2001г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (льготная пенсия по Спискам №1 и №2, утвержденным постановлением КМ СССР от 26.01.1991г.№10);
- молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и работ (ст. 222 ТК РФ);*
- лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей (ст. 222 ТК РФ).

8.8. Осуществляют социальное страхование, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через соответствующие исполнительные органы Фонда социального страхования РФ в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8.9. Осуществляют высвобождение женщин с вредных и опасных условий труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 .

8.10. Осуществляют высвобождение работников в возрасте до 18 лет с вредных и опасных условий труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163.

Профсоюзы:

8.11. Осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда, соблюдением работодателями законодательства об охране труда и природоохранного законодательства в организациях всех форм собственности.

8.12. Проводят обучение по охране труда профсоюзного актива предприятий, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, используя базу Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ.

8.13. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождению от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда, допущение пренебрежительного отношения к организации труда, быта и отдыха работников.

8.14. Выходят с предложением в Государственную инспекцию труда в УР о приостановке работ в цехах других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

8.15. Осуществляют общественный контроль за выполнением Федерального Закона № 125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Администрация и Работодатели

9.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности.

9.2. Безвозмездно предоставляют районному (городскому) Совету объединения организаций профсоюзов и профсоюзным комитетам организаций в пользование помещения, как для работы самого органа, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также необходимые для их деятельности оборудование транспортные средства, средства связи и оргтехники.

9.3. Обеспечивают включение представителей Совета объединения организаций профсоюзов в составы Советов органа местного самоуправления, Координационного комитета содействия занятости населения, коллегиальные органы филиалов региональных отделений фондов социального и медицинского страхования, комиссий по приватизации, учету и распределению жилья, и другие комиссии, рассматривающие социальные вопросы.

9.4. Сохраняют действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов. Ежемесячно и бесплатно перечисляют на счета профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы и заработной платы работников - членов профсоюза одновременно с выплатой заработной платы.

10. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

10.1. Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства на территории муниципального образования «Сюмсинский район», в организациях всех форм собственности.

10.2. Стороны способствуют:

- коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в организациях всех форм собственности

ведомственной принадлежности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, субъектах малого предпринимательства;

- предотвращению коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок;
- активизации работы по увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

- заключению коллективных договоров в организациях, обеспечению их экспертизы и уведомительной регистрации в центрах занятости населения, выполнению включенных в них обязательств;
- проведению семинаров-совещаний по проблемам социально-трудовых отношений.

10.3. При обращении работодателей в органы исполнительной власти муниципального района, при заключении трудовых договоров и соглашений с руководителями организаций учитывается наличие в организации коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией. Предусматривается возможность расторжения трудового договора в случае невыполнения работодателем обязательств республиканского, территориального соглашений, коллективного договора.

10.4. Стороны обязуются:

- принимать решения и нормативные правовые акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и влияющим на социально-экономическое положение населения муниципального района, лишь после проведения взаимных консультаций, обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении этих вопросов;
- включать по предложению любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав соответствующих комиссий и рабочих групп;
- предоставлять информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения обоснованного запроса от любого участника Соглашения либо организации, входящей в его состав;
- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

Администрация и работодатели:

10.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности (ст. 377 ТК РФ).

10.6. Предоставляют координационному совету, райкому профсоюза, профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение и оборудование.

10.7. Обеспечивают по заявлениям работников своевременное и полное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов одновременно с выдачей заработной платы.

10.8. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей.

10.9. В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель обеспечивает перечисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Профсоюзы:

10.10. Активизируют работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказывают консультативную правовую помощь работникам, представляют их интересы при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (конфликтов).

10.11. Изучают и обобщают опыт работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства.

10.12. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, способствуют направлению коллективных договоров до их подписания на экспертизу в республиканские отраслевые профсоюзные органы.

10.13. Принимают участие в отраслевых и республиканских конкурсах «Лучший коллективный договор».

10.14. Обеспечивают в каждой первичной профсоюзной организации подписку на газету Федерации профсоюзов «Профсоюзы Удмуртии».

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в составе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Удмуртской Республики, муниципального образования «Сюмсинский район» и добиваются их реализации.

11.2. Стороны признают Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании «Сюмсинский район», руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства по их соблюдению и ответственности за нарушение или невыполнение положений Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

11.3. При не достижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала переговоров Стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

11.4. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают зависящие от них меры по регулированию конфликтов, возникающих в сфере трудовых и социально-экономических отношений; при условии его выполнения Профсоюзы воздерживаются от массовых выступлений и забастовок.

11.5. Соглашение подписывается в 5 экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон, в Министерстве

труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов УР.

В семидневный срок со дня подписания Соглашение в 5-и экземплярах с подлинными подписями и печатями направляется представителями администрации муниципального образования «Сюмсинский район» на уведомительную регистрацию в Министерство труда и миграционной политики УР.

Целью уведомительной регистрации является:

- выявление положений Соглашения, противоречащих действующему законодательству, и предотвращение факторов их применения;
- оказание консультационной помощи в разработке соглашений.

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников, признаются недействительными и не подлежат применению.

Соглашение регистрируется в течении двух недель с проведением экспертизы их содержания. (Наличие замечаний не является основанием для отказа в регистрации).

11.6. Текст настоящего Соглашения, Порядок присоединения к Соглашению, Предложение о присоединении к Соглашению работодателям, не участвовавшим в его заключении.

11.7 Стороны разрабатывают План мероприятий, для реализации Соглашения, представляют его в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в месячный срок после подписания настоящего Соглашения.

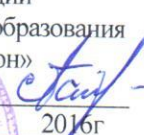
11.8. В период действия Соглашения любая из сторон, подписавшая соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не создающих препятствий для реализации уже принятых обязательств.

11.9. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Государственным комитетом Удмуртской Республики по труду Федерацией профсоюзов УР, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. При проведении указанного контроля стороны обязаны предоставлять необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст.51 ТК РФ).

11.10 Стороны регулярно (не реже 2 раз в год) отчитываются о выполнении обязательств Соглашения на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, информируют население о ходе выполнения Соглашения через средства массовой информации.

11.11 Стороны договорились о проведении переговоров по заключению нового Соглашения 23 сентября 2016 года. Настоящее соглашение заключено на 2016-2018 годы.

Подписи Сторон:

«Администрация»
Глава администрации
Муниципального образования
«Сюмсинский район»
Пантюхин А.Л. 
«__» ____ 2016г
М.п.

«Работодатель»
Председатель районного объединения работодателей
Селезнёв А.А. 
«__» ____ 2016г
М.п.

«Профсоюзы»
Председатель районного объединения
Профсоюзных организаций
Гребенкина В.В. 
«__» ____ 2016г
М.п.

Министерство труда и миграционной политики
Удмуртской Республики
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО № _____
От «__» ____ 2016г
_____ ФИО

М.п.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 14.02.16 № 12/12

ПОДПИСЬ 