

## **ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между координационным советом профсоюзных организаций  
района, районным объединением работодателей и  
Администрацией муниципального образования  
«муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской  
Республики»**

**2022 год**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Договаривающиеся стороны:

Администрация муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» (далее Администрация), районное объединение работодателей в лице их представителя (далее Работодатель), работники в лице их представителей - координационным советом профсоюзных организаций (далее Профсоюз).

1.2 Территориальное трехстороннее соглашение (далее Соглашение) заключено на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года №72-РЗ « О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» и иными законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики. В целях стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения уровня жизни населения муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» (далее Сюмсинский район).

1.3 Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения на основе устойчивого развития Сюмсинского района;
- обеспечение государственных социальных стандартов для жителей Сюмсинского района;
- обеспечение социально - трудовых прав жителей Сюмсинского района;
- создание необходимых условий для жизнедеятельности Сюмсинского района.

Соглашение действует с «01» января 2022 г. по «31» декабря 2024г.

1.4 Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.5 Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.6 В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.7 Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.8 Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Денежные средства, необходимые для реализации мероприятий, намеченных данным соглашением, должны включаться в проект бюджета Сюмсинского района, сметы профсоюзных организаций, предприятий на очередной финансовый год.

1.9 Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.10 Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства, закрепленные Соглашением:

## **2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ**

### **Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

2.1 Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях Удмуртской Республики.

2.2 Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

### **Администрация:**

2.3 Принимает и организует выполнение планов и программ комплексного социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ «Сюмсинский район» Удмуртской Республики».

2.4 Обеспечивает размещение на конкурсной основе муниципального заказа в организациях, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.5 Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях. Организует конкурсы и соревнования между предприятиями и организациями.

2.6 Обеспечивает участие представителей профсоюзов, в работе других постоянно действующих комиссий (рабочих групп), связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

### **Работодатели:**

2.7 Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях и обеспечивают реализацию данных договоров.

2.8 Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, финансовому оздоровлению, развитию производства и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.9 Участвуют в реализации государственной экономической политики, организуют в организациях выполнение республиканских социальных программ, плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года.

2.10 Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование систем оплаты труда.

2.11 Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективного договора Филиал Республиканского ЦЗН «ЦЗН Сюмсинского района».

### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.12 Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.13 Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции и по рациональному использованию рабочего времени.

### **Профсоюзы:**

2.14 Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соревнования, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.15 В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения в организациях коллективных договоров.

2.16 Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

2.17 Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

2.18 Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации.

2.19 Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

2.20 Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций.

2.21 Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

### **Администрация, Работодатели, Профсоюзы:**

2.22 Принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики». Организуют конкурсы профессионального мастерства.

2.23 Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

## **3. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

3.1 Ведут оценку результатов мониторинга достижения значений целевых показателей заработной платы в отраслях социальной сферы: образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

3.2 Проводят совместную работу по недопущению выплаты неофициальной заработной платы. Проводят ежегодный анализ ситуации с рассмотрением на заседании трехсторонней комиссии.

3.3 Создают условия для прохождения практики студентов ВУЗов, и учащихся средних специальных образовательных учреждений (ССОУ) на предприятиях округа.

3.4 Создают условия для стажировки преподавателей ВУЗов и ССОУ на предприятиях округа.

### **Администрация:**

3.5 Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.6 Утверждает отраслевые Положения по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом мнения соответствующих профсоюзов муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

3.7 В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за допущенные нарушения законодательства организации и оплате труда работников.

3.8 Принимает нормативные правовые акты с целью повышения уровня заработной платы работникам бюджетной сферы, индексации заработной платы.

### **Работодатели, Администрация совместно:**

3.9 Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими нормативными правовыми актами.

### **Работодатели:**

3.10 Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в размере не ниже размера минимальной заработной платы установленной в Удмуртской Республике.

3.11 В соответствии со статьей 134 ТК РФ производит индексацию заработной платы работников на индекс роста потребительских цен на товары и услуги в соответствии с данными Федерального органа статистики 1 раз в год.

3.12 Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы

3.13 Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников организаций, включая размеры тарифных ставок (окладов), выплаты компенсационного, стимулирующего характера, оплату труда в условиях отклоняющихся от нормальных.

3.14 Устанавливают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

### **Профсоюзы, Работодатели совместно:**

3.15 Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального должностного оклада), занятых нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда.

### **Профсоюзы:**

3.16 Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о трудовых и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов силами правозащитных и технических инспекций труда профсоюзов (в том числе внештатных уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов).

3.17 Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

3.18 Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

**Администрация, Работодатели, Профсоюзы:**

3.19 Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате

#### **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА**

**Администрация:**

4.1 Разрабатывает совместно с уполномоченными на представительство органами объединений работодателей, с участием профсоюзов программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по созданию и сохранению рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку, переподготовку персонала, рациональное использование и перераспределение работников муниципального образования «Муниципальный округ «Сюмсинский район» Удмуртской Республики», а также максимальное использование высвобождаемых работников с учетом их половозрастного состава, квалификации.

4.2 Регулярно информирует работодателей и население района о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации. Проводит информационно-рекламные компании, ярмарки вакансий, другие мероприятия.

4.3 Принимает меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше значения, указанного в программе содействия занятости населения муниципального образования «Муниципальный округ «Сюмсинский район» Удмуртской Республики» на соответствующий год.

4.4 Способствует профессиональной переориентации высвобождаемых работников, их опережающему переобучению и обучению безработных граждан.

4.5 Организует временную занятость высвобожденных работников, нуждающихся в трудоустройстве, на основе проведения общественных работ, определяя объемы и виды этих работ, участвующие в них организации.

4.6 Предусматривает квотирование рабочих мест для инвалидов.

4.7 Проводит мероприятие по профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций.

**Работодатели:**

4.8 Не допускают массового высвобождения работников. В случае его угрозы информируют профсоюзы, центр занятости не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. К указанным мероприятиям относятся:

- временное приостановление найма новых работников и уменьшение количества высвобождаемых за счет внутрипроизводственных перемещений на свободные рабочие места и вакантные должности;
- прекращение использования работы по совместительству;

- оформление досрочной пенсии (за 2-3 года до наступления пенсионного возраста) с выплатой ежемесячного пособия в размере трудовой пенсии по старости;

- переподготовка и повышение квалификации работников до наступления срока расторжения трудового договора с последующим трудоустройством, как в данной организации, так и в других;

- перевод работников на режим неполного рабочего времени (без сокращения численности работников), возможно, только с соблюдением требований ст. 74 ТК РФ;

- перепрофилирование организаций и создание новых рабочих мест.

4.9 В случаях массового увольнения работников руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.10 Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее, чем 70% рабочих мест, вновь образуемых. На базе имущества ликвидируемых организаций.

4.11 Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.12 Производят прием на работу при наличии свободных рабочих мест в условиях сокращения численности работающих в организации по согласованию с профсоюзным органом.

4.13 Сохраняют среднюю заработную плату при направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения.

4.14 Выделяют, а в случае необходимости создают рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленными квотами.

4.15 Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинформационных услуг, профобучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест, гарантированного первого рабочего места.

4.16 Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе по профессиям и специальностям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда.

4.17 Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения и в разработке районной программы содействия занятости населения.

#### **Профсоюзы:**

4.18 Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения и в разработке районной, городской программы содействия занятости населения.

4.19 Оказывают работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости.

4.20 Способствуют формированию в организациях системы, обеспечивающей непрерывное профессиональное развитие работников в течение всей трудовой деятельности.

4.21 Добиваются взаимодействия работодателей и органов занятости в вопросах профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, рабочие места которых находятся под угрозой модернизации, реструктуризации и ликвидации.

4.22 Участвуют во взаимных консультациях по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.23 Обеспечивают защиту и представительство работников - членов профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

## **5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ**

### **Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

5.1 Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой объема уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят анализ причин задолженности по страховым взносам и работу по ликвидации возникшей задолженности.

5.2 Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

### **Работодатели:**

5.3 Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

5.4 Представляют, своевременно и в полном объеме, в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

5.5 Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы и заработной плате работников.

5.6 В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

### **Работодатели, Профсоюзы совместно:**

5.7 Организуют проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников организации и членов их семей.

5.8 Предусматривают предоставление в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

### **Профсоюзы:**

5.9 Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

5.10 Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.



5.11 Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных.

## **6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

### **Администрация, работодатели, профсоюзы**

6.1 В работе с молодежью стороны считают приоритетными обеспечение защиты социально-экономических прав, работающей и учащейся молодежи, создание условий, стимулирующих ее к созидательному, активному участию в жизни организации, района, молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

6.2 Разрабатывают и реализуют районные молодежные программы, совершенствуют нормативно-правовую базу молодежной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан района.

6.3 Предоставляют отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» на безвозмездной основе помещения детских оздоровительно-воспитательных организаций, санаториев-профилакториев, социально-культурных объектов для проведения мероприятий, направленных на патриотическое воспитание, физическое и духовное развитие молодежи.

6.4 Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых граждан.

6.5 Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

6.6 Оказывают содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

### **Администрация:**

6.7 Содействует созданию временных рабочих мест для учащихся и студентов в каникулярное время.

6.8 Создает условия для занятости подростков.

6.9 Принимает необходимые меры по обеспечению молодых семей местами в дошкольных образовательных учреждениях муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

6.10 Организует и обеспечивает отдых, оздоровление и занятость детей в Сюмсинском районе

### **Работодатели:**

6.11 Обязуются предусматривать в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, возможности повышения квалификации и получения специальности, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.)

6.12 Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

### **Профсоюзы:**

- 6.13 Создаются молодежные активы в организациях, учреждениях района.
- 6.14 Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

## **7. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.**

### **Администрация, работодатель, профсоюзы:**

7.1 Разрабатывают программу содействия занятости женщин, систему профессионально-квалификационной адаптации женщин. Обеспечивают конкурентоспособность женщин на рынке труда путем их обучения новым профессиям, предпринимательской деятельности, преодоления отставания женщин-работниц по уровню квалификации и оплаты труда, организации переподготовки и повышения квалификации женщин, имеющих перерывы в работе в связи с рождением детей и уходом за ними.

7.2 Обеспечивают права женщин на охрану труда, защиту их здоровья с учетом материнских функций. Создают необходимые условия труда, быта женщин.

7.3 Осуществляют контроль за предоставлением, предусмотренных законодательством, гарантий для работающих женщин в организациях независимо от форм собственности, в том числе при их ликвидации или реорганизации.

7.4 Организуют и развивают социальные услуги, позволяющие родителям совмещать выполнение родительских обязанностей с трудовой и общественной деятельностью, в т.ч. и расширение сети учреждений отдыха, оздоровления, лечения.

7.5 Совершенствуют механизм поддержки и создания новых рабочих мест для женщин.

7.6 Обеспечивают развитие и поддержку отраслей с преимущественной занятостью женщин. Способствуют организации дополнительных рабочих мест в сфере услуг и обслуживания населения.

## **8. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ**

### **Администрация:**

8.1 Обеспечивает методическое руководство и контроль за организацией работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности дорожного движения и охране окружающей среды в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

8.2 При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда и экологии.

8.3 Содействует снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, в том числе проведению специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

### **Работодатели:**

8.4 Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников,

предусматривают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8.5 Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда специальной одеждой (ст.221 ТК РФ), специальной обувью и других средствами индивидуальной защиты, а так же смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

8.6 Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

8.7 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.8 Организуют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

8.9 Проведение мероприятий, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

#### **Профсоюзы:**

8.10 Осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда, соблюдением работодателями законодательства об охране труда и природоохранного законодательства в организациях всех форм собственности.

8.11 Проводят обучение по охране труда профсоюзного актива предприятий, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, используя базу Учебного центра Федерации профсоюзов УР.

8.12 Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда, допущение пренебрежительного отношения к организации труда, быта и отдыха работников.

8.13 Выходят с предложением в Государственную инспекцию труда в УР о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

8.14 Осуществляют общественный контроль за выполнением Федерального Закона № 125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

## **9.ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА, СПОРТ И ТУРИЗМ**

### **Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

9.1 Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

9.2 Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

### **Администрация:**

9.3 Создает условия для развития внутреннего и въездного туризма в Сюзунском районе.

9.4 Создает условия для массовых занятий физкультурой населения района.

### **Работодатели, Профсоюзы совместно:**

9.5 Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей.

9.6 Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом.

9.7 Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

## **10. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Администрация и Работодатели**

11.1 Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности.

11.2 Безвозмездно предоставляют координационному совету профсоюзных организаций и профсоюзным комитетам организаций в пользование помещения, как для работы самого органа, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также необходимые для их деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники.

11.3 Обеспечивают включение представителей координационного совета профсоюзных организаций в составы Совета органа местного самоуправления, Координационного комитета содействия занятости населения, коллегиальные органы филиалов региональных отделений фондов социального и медицинского страхования, комиссий по приватизации, учету и распределению жилья, и другие комиссии, рассматривающие социальные вопросы.

11.4 Сохраняют действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов. Ежемесячно и бесплатно перечисляют на счета профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы из заработной платы работников - членов профсоюза одновременно с выплатой заработной платы.

## **11. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

### **Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

11.1 Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию и восстановлению объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

11.2 Предоставляют сторонам настоящего Соглашения необходимую информацию по вопросам, включенным в Соглашение.

11.3 Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

11.4 Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

11.5 Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

11.6 Проводят заседание территориальной трехсторонней комиссии в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

11.7 Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства на территории муниципального образования «Муниципальный округ Сюзьминский район Удмуртской Республики», в организациях всех форм собственности.

11.8 Стороны способствуют:

- коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, субъектах малого предпринимательства;
- предотвращению коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок;
- активизации работы по увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;
- заключению коллективных договоров в организациях, обеспечению их экспертизы и уведомительной регистрации в центрах занятости населения, выполнению включенных в них обязательств;
- проведению семинаров-совещаний по проблемам социально-трудовых отношений.

11.9 При обращении работодателей в органы исполнительной власти муниципального района, при заключении трудовых договоров и соглашений с руководителями организаций учитывается наличие в организации коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией. Предусматривается возможность расторжения трудового договора в случае невыполнения работодателем обязательств республиканского, территориального соглашений, коллективного договора.

11.10 Стороны обязуются:

- принимать решения и нормативные правовые акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и влияющим на социально-экономическое положение населения муниципального района, лишь после проведения взаимных консультаций, обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении этих вопросов;
- включать по предложению любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав соответствующих комиссий и рабочих групп;
- предоставлять информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения обоснованного запроса от любого участника Соглашения либо организации, входящей в его состав;
- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

#### **Администрация и работодатели:**

11.11 Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности (ст. 377 ТК РФ).

11.12 Предоставляют координационному совету, райкому профсоюза, профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение и оборудование.

11.13 Обеспечивают по заявлениям работников своевременное и полное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов одновременно с выдачей заработной платы.

11.14 Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей.

11.15 В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель обеспечивает перечисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

11.16 Оказывают содействие в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций.

### **Профсоюзы:**

11.17 Активизируют работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказывают консультативную правовую помощь работникам, представляют их интересы при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (конфликтов).

11.18 Изучают и обобщают опыт работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства.

11.19 Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, способствуют направлению коллективных договоров до их подписания на экспертизу в республиканские отраслевые профсоюзные органы.

11.20 Принимают участие в отраслевых и республиканских конкурсах «Лучший коллективный договор».

11.21 Обеспечивают в каждой первичной профсоюзной организации получение газеты Федерации профсоюзов «Профсоюзы Удмуртии».

11.22 Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в составе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Удмуртской Республики, муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» и добиваются их реализации.

12.2. Стороны признают Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства по их соблюдению и ответственности за нарушение или невыполнение положений Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

12.3. При не достижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала переговоров Стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

12.4. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают зависящие от них меры по регулированию конфликтов, возникающих в сфере трудовых и социально-экономических отношений; при условии его выполнения Профсоюзы воздерживаются от массовых выступлений и забастовок.

12.5. Соглашение подписывается в 5 экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон, в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов УР.

12.6. Текст настоящего Соглашения, Порядок присоединения к Соглашению, Предложение о присоединении к Соглашению работодателям, не участвовавшим в его заключении.

12.7. Стороны разрабатывают План мероприятий, для реализации Соглашения, представляют его в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в месячный срок после подписания настоящего Соглашения.

12.8. В период действия Соглашения любая из сторон, подписавшая соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не создающих препятствий для реализации уже принятых обязательств.

12.9. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. При проведении указанного контроля стороны обязаны предоставлять необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст.51 ТК РФ).


12.10. Стороны регулярно (не реже 2 раз в год) отчитываются о выполнении обязательств Соглашения на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информируют население о ходе выполнения Соглашения через средства массовой информации.

Настоящее Соглашение заключено на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».


Село Сюмси

«17» 06 2022

Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, первый заместитель Главы муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»

  
Н.Г. Никулин

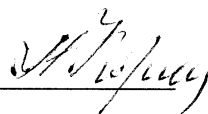
Председатель Координационного совета Председателей профсоюзных организаций муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», методист МКУ МЦ УО Сюмсинского района

  
В.В. Гребенкина

Координатор территориальных объединений работодателей муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики»

  
С.Н. Колотов

Координатор стороны, представляющей Администрацию муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», руководитель Аппарата Главы муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», Совета депутатов и Администрации муниципального округа Сюмсинский район

  
А.А. Коркина



Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 9 (девять) ) листов

Должность директор филиала  
Федерального агентства

Подпись И. И. Иванов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года М.П.