



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 декабря 2013 г.

№ 985

с. Сюмси

Об утверждении Положения «Об объемных показателях и порядке отнесения муниципального бюджетного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская школа искусств с.Сюмси» Сюмсинского района к группе по оплате труда руководителей и специалистов»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2013г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Сюмсинского района **постановляет:**

1. Утвердить Положение «Об объемных показателях и порядке отнесения муниципального бюджетного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская школа искусств с.Сюмси» Сюмсинского района к группе по оплате труда руководителей и специалистов».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» по социальным вопросам.

Глава Администрации района



А.Л.Пантюхин

Положение

Об объемных показателях и порядке отнесения муниципального бюджетного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская школа искусств с.Сюмси» Сюмсинского района к группе по оплате труда руководителей и специалистов

Объемные показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов (далее – группы по оплате труда) МБОУК ДОД «ДШИ с.Сюмси» Сюмсинского района (далее - ДШИ)

1. Критерием для определения группы оплаты труда руководителей и специалистов ДШИ являются объемные показатели (таблица № 1).

2. Установление группы по оплате труда (подтверждение, повышение, снижение) проводится ежегодно по результатам работы ДШИ за прошедший отчетный год, отраженных в сведениях о детской школе искусств (форме 1-ДМШ государственной статистической отчетности) и данным, представленным руководителем ДШИ Управлению культуры Администрации муниципального образования «Сюмсинский район».

3. Группа по оплате труда руководителя ДШИ устанавливается распоряжением главы Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» на основании объемных показателей деятельности учреждения за прошедший учебный год.

4. При определении суммы баллов контингент обучающихся по учреждениям дополнительного образования (детские музыкальные, художественные школы и школы искусств) определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 01 января.

5. В соответствии с инструктивным письмом Министерства культуры Российской Федерации от 28 сентября 1995 года № 124-207/16-18 «О тарифно-квалификационных характеристиках (требованиях) по должностям работников учреждений образования» объёмные показатели могут быть дополнены с учётом территориальных, национальных и других особенностей ДШИ.

6. Орган местного самоуправления может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определённой по настоящим показателям.

7. В зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, приведенным в таблице №1, устанавливаются следующие группы по оплате труда руководителей и специалистов ДШИ:

№ п/п	Образовательное учреждение	Группа по оплате труда (сумма баллов)			
		I	II	III	IV
1.	Детская школа искусств (ДШИ)	от 501 и выше	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности МБОУК ДОД «Детская школа искусств с. Сюмси»
Сюмсинского района
и порядок отнесения ее к группе оплаты
труда руководителей

Таблица №1

№ п/п	Показатели баллов	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся в образовательном учреждении	За каждого обучающегося	0,5
2	Количество штатных работников в образовательном учреждении (в том числе административный и вспомогательный состав), в том числе: • работников высшей категории; • работников первой категории • работников второй категории	За каждого работника Дополнительно за каждого работника (учитывается плюсом)	1 +1,5 +1 +0,5
3	Работники, имеющие звание «Заслуженный» или отраслевой почетный знак	Дополнительно за каждого работника (учитывается плюсом)	5
4	Укомплектованность кадрами с высшим профильным образованием	За каждого	3
5	Работа учреждения в две смены	Подтверждается учебным планом и приказом дирекции	20
6	Наличие подготовительных отделений	За каждую группу	10
7	Многопрофильность учреждения	Подтверждается документально • до 10 специализаций • свыше 10 специализаций	10 20
8	Наличие учебно-методической литературы, видеоматериалов, фонотеки и натурного фонда	За каждый вид	10
9	Наличие специально оборудованных и укомплектованных в соответствии с профессиональными требованиями классов (хоровые, фортепианные, хореографические, компьютерные, теоретические, звукозаписи и технических средств, классы, скульптуры и другие) • за каждый класс;	Подтверждается заключением экспертной комиссии по аттестации учебного заведения	5
10	Наличие концертных и выставочных залов	За один зал	10

11	Учреждения, расположенные в нескольких зданиях	За каждое здание	15
12	Наличие выпускников, поступивших в профильные ССУЗы и ВУЗы	За одного поступившего	15
13	Участие в конкурсах, выставках и других аналогичных мероприятиях: • зональных; • республиканских • российских, межрегиональных; • международных		1 3 5 7
14	Призовые места в конкурсах, выставках и других аналогичных мероприятиях: • зональных; • республиканских • российских, межрегиональных; • международных	Подтверждается наличием дипломов, грамот, сертификатов за каждое занимаемое место	5 10 15 20
15	Осуществление учебно-методической деятельности (написание учебных программ, пособий, рекомендаций, разработок, внедрение и использование мультимедийных и информационных технологий)	За каждую работу	5
16	Концертная и выставочная деятельность	За каждое мероприятие	5
17	Проведение мероприятий по приобщению учащихся к истокам народной художественной культуры	За каждое мероприятие	5
18	Наличие постоянно действующих творческих коллективов	За каждый коллектив, действующий в течение года	10
19	Наличие коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»	За каждый коллектив	15
20	Участие в грантовых конкурсах, федеральных, республиканских программах	За каждую заявку За каждую реализованную программу	10 20
21	Наличие стипендиатов и лауреатов премии Правительства УР «Наследники»	За каждого лауреата и стипендиата	20
22	Участие в пленэрах, мастер-классах и других аналогичных мероприятиях	За каждое участие	5
23	Проведение зональных и республиканских мероприятий, семинаров, методических объединений.	За каждое мероприятие	20
24	Повышение квалификации	За каждого преподавателя	5
25	Наличие статуса базовой школы		30