



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 августа 2015 года

№ 14

с. Сюмси

Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Сюмсинский район», не являющихся муниципальными служащими, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года N 392 "Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Сюмсинский район», не являющихся муниципальными служащими, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Признать утратившим силу постановление Главы муниципального образования «Сюмсинский район» от 18 января 2010 года № 1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Сюмсинский район», не являющихся муниципальными служащими, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (с изменениями от 12 декабря 2012 года № 18).

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его подписания, и подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Сюмсинский район».

Глава муниципального образования
«Сюмсинский район»

В.И. Семенов

Утверждено постановлением Главы
муниципального образования
«Сюмсинский район»
от 17 августа 2015 года № 14

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Сюмсинский район», не являющихся муниципальными служащими, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Оплата труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими

1.1. Оплата труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими, состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (руб. в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4930
	2 квалификационный уровень	5010
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5110
	2 квалификационный уровень	5190
	3 квалификационный уровень	6190
	4 квалификационный уровень	6800
	5 квалификационный уровень	10220
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	5200
	2 квалификационный уровень	6780
	3 квалификационный уровень	6810
	4 квалификационный уровень	8140

1.3. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах и порядке, установленном трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

За работу в ночное время работнику производится оплата в повышенном размере. За каждый час работы в ночное время размер повышения оплаты труда составляет 35% среднедневной заработной платы за текущий месяц за час работы.

Ночным временем считается время с 22-00 часов до 6-00 часов.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц, за последующие часы - в двойном размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере.

При временном отсутствии работника исполнение его обязанностей может быть возложено на другого работника, рабочего.

Под временно отсутствующим работником следует понимать работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата, размер которой определяется соглашением сторон трудового договора, но не более 100% должностного оклада отсутствующего работника в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, осуществления отдельных государственных полномочий работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 200% должностного оклада работника в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

1.4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет:

от 3 до 8 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 8 до 13 лет – 15 процентов должностного оклада;

от 13 до 18 лет – 20 процентов должностного оклада;

от 18 до 23 лет – 25 процентов должностного оклада;

от 23 лет – 30 процентов должностного оклада.

2) премии по итогам работы в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (кроме водителей автомобилей), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклад (руб. в месяц)
1 разряд работ	4750
2 разряд работ	4900
3 разряд работ	5020

2.3. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах и порядке, установленном трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

При выполнении рабочим работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

За работу в ночное время рабочему производится оплата в повышенном размере. За каждый час работы в ночное время размер повышения оплаты труда составляет 35% среднедневной заработной платы за текущий месяц за час работы.

Ночным временем считается время с 22-00 часов до 6-00 часов.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц, за последующие часы - в двойном размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц.

По желанию рабочего сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц.

По желанию рабочего, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере.

При временном отсутствии рабочего исполнение его обязанностей может быть возложено на другого рабочего.

Под временно отсутствующим рабочим следует понимать рабочего, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место.

Рабочим, исполняющим обязанности временно отсутствующего рабочего без освобождения от своей основной работы, производится доплата, размер которой

определяется соглашением сторон трудового договора, но не более 100% оклада отсутствующего рабочего в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы рабочему производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 200% оклада рабочего в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

3) выплаты по районному коэффициенту – в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.4. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

- премии по итогам работы в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

3. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт

3.1. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессии рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (руб.в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4500
	2 квалификационный уровень	4710
	3 квалификационный уровень	5580
	4 квалификационный уровень	6140

Оклад водителям автомобилей, предоставляемых Главе муниципального образования «Сюмсинский район» и главе Администрации муниципального образования «Сюмсинский район», устанавливается на период управления и обслуживания указанного служебного транспорта в соответствии с 4 квалификационным уровнем.

3.3. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты водителям автомобилей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах и порядке, установленном трудовым законодательством.

Водителям автомобилей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается надбавка в размере 10% от оклада, по результатам специальной оценки условий труда.

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном

размере из расчета среднедневной заработной платы за текущий месяц.

По желанию водителя автомобиля, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы водителю автомобиля производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 200% должностного оклада водителя автомобиля в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

3) выплаты по районному коэффициенту – в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.4. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ.

2) ежемесячная надбавка водителям за классность (1 и 2 класс) – 25 и 10 процентов оклада соответственно.

3) премии по итогам работы в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. При индексации (повышении) должностных окладов (окладов) работников их размеры подлежат округлению до десяти рублей в сторону увеличения.

4.2. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов (окладов) в год.

4.3. С целью оказания материальной поддержки работникам и рабочим (включая водителей автомобилей), может выплачиваться материальная помощь в размере одного должностного оклада (оклада) в случаях:

- 1) с юбилейными датами (50, 55 лет для женщин, 50, 60 лет для мужчин);
- 2) с вступлением в первый брак;
- 3) с рождением ребенка;
- 4) с тяжелой и продолжительной болезнью, как самого работника, рабочего (включая водителей автомобиля), так и члена его семьи;
- 5) со смертью, как самого работника, рабочего (включая водителей автомобиля), так и члена его семьи;
- 6) с тяжелым материальным положением, вызванным иными уважительными причинами.

В случае смерти работника, рабочего (включая водителей автомобиля) заявление на оказание материальной помощи может быть оформлено членом его семьи.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке.

4.4. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Удмуртской Республики и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для

выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) должностного оклада - в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- 4) премий по итогам работы - в размере 3,5 должностных окладов;
- 5) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

5.2. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

- 1) оклада - в размере 12 окладов;
- 2) доплаты за работу с вредными условиями труда - в размере фактических величин;
- 3) премий по итогам работы - в размере 4 окладов;
- 4) материальной помощи - в размере 2 окладов.

5.3. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

- 1) оклада - в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 6 окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за классность - в размере 3 окладов;
- 4) доплаты за работу с вредными условиями труда - в размере фактических величин;
- 5) премий по итогам работы - в размере 4 окладов;
- 6) материальной помощи - в размере 2 окладов.

5.4. Фонд оплаты труда работников и рабочих (включая водителей автомобилей) формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.