

ДОКЛАД

об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях за 2016 год

I. Информация о проведенных проверках подведомственных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	12
	в том числе:	
1.1.	плановых	12
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: 1) МБУК Сюмсинского района «РДК» - январь 2016 года; 2) МБУК Сюмсинского района «ЦБС» - февраль 2016 года; 3) МКОУ «Васькинская ООШ» - март 2016 года; 4) МКОУ «Дмитрошурская СОШ» - апрель 2016 года; 5) МКДОУ Право-Гайнинский д/сад - май 2016 года; 6) МКДОУ Васькинский д/сад - июнь 2016 года; 7) МКОУ «Гуртлудская ООШ» - июль 2016 года; 8) МКОУ «Маркелоская ООШ» - август 2016 года; 9) МКОУ «Гуринская ООШ» - сентябрь 2016 года; 10) МКОУ «Орловская ООШ» - октябрь 2016 года; 11) МКДОУ Орловский д/сад - ноябрь 2016 года; 12) МБОУ Кильмезская СОШ - декабрь 2016 года.	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: 1) МБУК Сюмсинского района «РДК» - январь 2016 года; 2) МБУК Сюмсинского района «ЦБС» - февраль 2016 года; 3) МКОУ «Васькинская ООШ» - март 2016 года; 4) МКОУ «Дмитрошурская СОШ» - апрель 2016 года; 5) МКДОУ Право-Гайнинский д/сад - май 2016 года; 6) МКДОУ Васькинский д/сад - июнь 2016 года; 7) МКОУ «Гуртлудская ООШ» - июль 2016 года; 8) МКОУ «Маркелоская ООШ» - август 2016 года; 9) МКОУ «Гуринская ООШ» - сентябрь 2016 года; 10) МКОУ «Орловская ООШ» - октябрь 2016 года; 11) МКДОУ Орловский д/сад - ноябрь 2016 года; 12) МБОУ Кильмезская СОШ - декабрь 2016 года.	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	0

3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	130
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	4
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	15
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	5
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	50
3.11.	по другим вопросам	56
4.	Количество устраненных нарушений	130
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	4
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	15
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	5
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	50
4.11.	по другим вопросам	56
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2016 год

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», согласно утвержденному Плану по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях на 2016 год, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 10 декабря 2015 года № 660, проведены проверки в отношении 12 учреждений.

Выполнение плана проведения проверок составило 100% от общего количества запланированных проверок. В ходе проверок выявлены типичные нарушения норм трудового законодательства, а именно:

1) в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в учреждениях отсутствуют журналы учета проверок по осуществлению ведомственного контроля;

2) содержание трудовых договоров не соответствует предъявляемым требованиям, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) срочные трудовые договора заключаются в нарушении статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) не в полном объеме приняты локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а принятые не соответствуют требованиям Трудового кодекса Российской Федерации;

5) используются формы первичной учетной документации по учету кадров, не соответствующие Постановлению Госкомстата России от 05.01.2004 № 1;

6) в приказах об увольнении указывается ссылка только на пункт и статью Трудового кодекса Российской Федерации, тогда как ссылка на статью Трудового кодекса должна содержать статью, часть и пункт статьи, таким образом, нарушаются требования статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) в приказах о предоставлении отпуска не указывается период, за который предоставляется отпуск, соответственно не организован надлежащий учет предоставления отпусков;

8) книга учета движения трудовых книжек не прошита, не пронумерована, не скреплена печатью, что не соответствует требованиям п.41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225;

9) бланки трудовых книжек и вкладышей в нее, и соответственно, приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в нее не имеются, что является нарушением п.44 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225;

10) информация, содержащаяся в личных карточках работников формы Т-2, не актуализирована;

11) не утверждена форма расчетного листка, таким образом, нарушаются требования части первой статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на сегодняшний день остается организация работы по охране труда, создание безопасных условий труда работников.

Во всех учреждениях обязанности специалиста по охране труда возложены на руководителя, либо на иное уполномоченное руководителем лицо. Руководитель и ответственный по охране труда в обязательном порядке проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированных обучающих организациях. Регулярно по мере необходимости проводятся инструктажи с последующей их регистрацией в соответствующих журналах. Но не во всех учреждениях имеются утвержденные руководителем программы вводного и первичного инструктажа.

В ходе проверок были выявлены следующие нарушения:

1. Нарушения Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29:

- не проведение инструктажей по охране труда;
- нарушение сроков проведения инструктажей.

2. Нарушения Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждение приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 года № 290н:

- работники обеспечиваются несертифицированными средствами индивидуальной защиты;
- отсутствуют личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.

3. Нарушения Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»:

- необеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, отсутствует контроль и учет за выдачей.

4. Нарушения Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- отсутствие поименных списков работников подлежащих прохождению медицинских осмотров;

- отсутствует список контингента работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выявлены случаи прохождения предварительных медицинских осмотров за счет средств работников.

5. Нарушения Приказа Минэнерго РФ от 13 января 2003 года № 6 «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»:

- отсутствует перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности;

- отсутствует программа проведения инструктажа на I группу по электробезопасности;

- отсутствует журнал учета присвоения I группы по электробезопасности.

По результатам проверок было выдано 12 предписаний, на основании которых руководители подведомственных учреждений устранили нарушения норм трудового законодательства, выявленные при проведении проверок, в срок, указанный в предписаниях об устранении выявленных нарушений.

Причинами выявленных нарушений является многолетнее отсутствие контроля за соблюдением норм трудового законодательства, а также низкий уровень знаний руководителями учреждений норм трудового законодательства. Но есть и объективные причины. Серьезной причиной является слабая оснащённость оргтехникой учреждений, особенно это касается учреждений дошкольного образования. Еще меньше доля тех, у кого есть доступ к сети интернет, и полное отсутствие правовой базы (Консультант, Гарант).

На 2017 год постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 05 декабря 2016 года № 613, утвержден План по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях. В план проверок включены оставшиеся не охваченные проверками 7 подведомственных учреждений.

Руководитель рабочей группы, начальник Отдела правовой и кадровой работы Аппарата Главы муниципального образования «Сюмсинский район», районного Совета депутатов и Администрации района



А.Р. Гирш