



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 марта 2017 года

№ 98

с. Сюмси

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное хозяйство «Сюмсинское» и среднемесячной заработной платы работников данного предприятия

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской республики от 20 февраля 2017 года № 40 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий» **Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» постановляет:**

1. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное хозяйство «Сюмсинское» (далее - предприятие) и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем, в кратности от 1 до 8 (если нормативными правовыми актами Удмуртской Республики не установлено иное) с учетом масштаба руководства предприятием, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителя предприятия по отношению к уровню заработной платы работников предприятия.

2. Предельный уровень соотношения заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем предприятия в кратности от 1 до 5 (если нормативными правовыми актами Удмуртской Республики не установлено иное) с учетом масштаба руководства предприятием, не допуская опережающего роста уровня заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия по отношению к уровню заработной платы работников предприятия.

3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4. При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения выплат стимулирующего характера по итогам работы в максимальном размере.

Условия установления оплаты труда, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта для руководителя предприятия, распространяется на заместителя руководителя и главного бухгалтера.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования на официальном сайте муниципального образования «Сюмсинский район».

Глава муниципального образования
«Сюмсинский район»



В.И. Семенов