



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 марта 2017 года

№ 108

с.Сюмси

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 02 августа 2013 года № 647 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казённых учреждений культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 декабря 2016 года № 542 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики» **Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казённых учреждений культуры, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 02 августа 2013 года № 647 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казённых учреждений культуры» следующие изменения:

- 1) пункт 4 признать утратившим силу;
- 2) таблицу 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

"Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6000
2 квалификационный уровень	6010
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6050

2 квалификационный уровень	6100
3 квалификационный уровень	6590
4 квалификационный уровень	7000
5 квалификационный уровень	7150
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6200
3 квалификационный уровень	6950
4 квалификационный уровень	7200
5 квалификационный уровень	7250
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7350
2 квалификационный уровень	7650
3 квалификационный уровень	7900

";

3) таблицу 4 пункта 13 изложить в следующей редакции:

"Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6000
2 квалификационная группа	6025
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6075
3 квалификационный уровень	6100
4 квалификационный уровень	6940

";

4) пункт 24 изложить в следующей редакции:

"24. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Таблица 5

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», специалистам по охране труда, указанным в таблице № 9 приложения 1	
От 1 года до 10 лет	5
От 10 лет до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15
Специалистам, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и руководителям	
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	20
От 10 лет до 15 лет	30
Свыше 15 лет	40
Техническим исполнителям и рабочим культуры, искусства и кинематографии	
От 3 лет до 8 лет	10
От 8 лет до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30
Общепрофессиональным профессиям рабочих	
Свыше 23 лет	4

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению. ";

5) пункт 29 изложить в следующей редакции:

"29. Работникам учреждений выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности при награждении:

государственными наградами Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными

наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада).

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками. Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке. ";

6) в абзаце седьмом пункта 30 слова «учреждений, основной деятельностью которых являются охрана исторических мест и зданий» исключить;

7) пункт 53 изложить в следующей редакции:

"53. Руководителю учреждения выплачивается единовременная премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере до 50 процентов должностного оклада. ";

8) пункт 61 изложить в следующей редакции:

9) в таблице 10 приложения 1 добавить строки

Таблица 10

Специалист по охране труда	6040
Специалист по охране труда II категории	6200
Специалист по охране труда I категории	6950

10) в приложении 6 пункт 3 исключить.

2. В случае, если заработная плата работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего постановления (далее- доплата до уровня размера заработной платы).

Размер доплаты до уровня размера заработной платы определяется как разница между заработной платой работников бюджетных, казенных учреждений культуры (далее- работники учреждений), установленной в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления и заработной платой работников учреждений, устанавливаемой в

соответствии с настоящим постановлением.

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждений, установленная в соответствии с настоящим пунктом, начисляется до момента достижения уровня заработной платы работников учреждений, установленного в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления.

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждений выплачивается пропорционально отработанному времени.

3. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны трудового договора заключают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае несогласия работников учреждений заключить дополнительное соглашение об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оплата труда производится в соответствии с условиями ранее заключенных трудовых договоров.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2016 года.

Глава муниципального образования
«Сюмсинский район»



В.И.Семенов