



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05 сентября 2017 года

№ 394

с. Сюмси

Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях муниципального образования «Сюмсинский район»

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики Удмуртской Республики от 08 июля 2003 № 202 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Сюмсинский район» **Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях муниципального образования «Сюмсинский район».

2. Установить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район» в количестве 10 календарных дней.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» Удмуртской Республики от 14 июня 2011 года № 353 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета Сюмсинского района».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Сюмсинский район».

Глава муниципального образования
«Сюмсинский район»



В.И.Семенов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
муниципального образования
«Сюмсинский район»
от 05 сентября 2017 года № 394

Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого
отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных
учреждениях муниципального образования «Сюмсинский район»

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днём (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район», если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом учреждения.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днём, не может быть менее 3 календарных дней, но не более 10 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным

оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.
