



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 августа 2018 года

№ 360

с. Сюмси

Об утверждении Положения об объемных показателях и порядке отнесения образовательных учреждений в сфере культуры к группе по оплате труда руководителей и специалистов

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2013 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации самоуправления в Российской Федерации», статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации **Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об объемных показателях и порядке отнесения образовательных учреждений в сфере культуры к группе по оплате труда руководителей и специалистов.

2. Считать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 02 декабря 2013 года № 985 «Об утверждении Положения об объемных показателях и порядке отнесения муниципального бюджетного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская школа искусств с. Сюмси» Сюмсинского района к группе по оплате труда руководителей и специалистов».

Первый заместитель
главы Администрации района

Л.Е.Даровских

Утверждено постановлением
Администрации муниципального образования
«Сюмсинский район» от 15.08.2018 г. № 360

Положение
об объемных показателях и порядке отнесения образовательных
учреждений в сфере культуры к группе по оплате труда
руководителей и специалистов

Объемные показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов (далее – группы по оплате труда) образовательных учреждений в сфере культуры.

1. Критерием для определения группы оплаты труда руководителей и специалистов образовательных учреждений в сфере культуры являются объемные показатели (таблица № 1).

2. Установление группы по оплате труда (подтверждение, повышение, снижение) проводится ежегодно по результатам работы образовательных учреждений в сфере культуры за прошедший отчетный год, отраженных в сведениях о детской школе искусств (форме 1 – ДМШ государственной статистической отчетности) и данным, представленным руководителем образовательного учреждения в сфере культуры.

3. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений в сфере культуры устанавливается постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» на основании объемных показателей деятельности учреждения за прошедший учебный год.

4. При определении суммы баллов контингент обучающихся образовательных учреждений в сфере культуры определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 01 сентября текущего года.

5. В соответствии с инструктивным письмом Министерства культуры Российской Федерации от 28 сентября 1995 года № 124-207/16-18 «О тарифно-квалификационных характеристиках (требованиях) по должностям работников учреждений образования» объемные показатели могут быть дополнены с учетом территориальных, национальных и других особенностей образовательных учреждений в сфере культуры.

6. Орган местного самоуправления может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

7. В зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, приведенным в таблице № 1, устанавливаются следующие группы по оплате труда руководителей и специалистов образовательных учреждений в сфере культуры:

№	Образовательное учреждение	Группа по оплате труда (сумма баллов)			
		I	II	III	IV
1	Детская школа искусств	от 501 и выше	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности образовательных учреждений в сфере культуры и
порядок отнесения их к группе оплаты труда руководителей

Таблица № 1

№ п/п	Показатели баллов	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся в образовательной организации	За каждого обучающегося	0,5
2	Количество штатных работников в образовательной организации (в том числе административный и вспомогательный состав), в том числе: - работников высшей категории, - работников первой категории, - работников, соответствующих занимаемой должности	За каждого работника Дополнительно за каждого работника (учитывается плюсом)	1 +1,5 +1 +0,5
3	Работники, имеющие звание «Заслуженный» или отраслевой почетный знак	Дополнительно за каждого работника (учитывается плюсом)	+5
4	Укомплектованность кадрами с высшим профильным образованием	За каждого	3
5	Работа учреждения в 2 смены	Подтверждается учебным планом и приказом администрации	20
6	Наличие подготовительных	За каждую группу	10

	отделений		
7	Многопрофильность учреждения	Подтверждается документально - до 10 специализаций - свыше 10 специализаций	10 20
8	Наличие учебно-методической литературы, видеоматериалов, фонотеки, натурального фонда	За каждый вид	10 б
9	Наличие специально оборудованных и укомплектованных в соответствии с федеральными государственными требованиями классов (хоровые, фортепианные, хореографические, медиа-, теоретические, мастерские живописи и рисунка, ДПИ и др.)	Подтверждается заключением экспертной комиссии по проверке учреждения Рособнадзора: - за каждый класс	5 б
10	Наличие концертных и выставочных залов	За 1 зал	10 б
11	Учреждения, расположенные в нескольких зданиях	За каждое здание	15 б
12	Наличие выпускников, поступивших в профильные ССУЗы и ВУЗы	За 1 поступившего	5 б
13	Осуществление учебно-методической деятельности (написание учебных программ, пособий, рекомендаций, разработок, внедрение и использование мультимедийных и информационных технологий)	За каждую работу	5
14	Концертная и выставочная деятельность	За каждое мероприятие	5
15	Проведение мероприятий по приобщению учащихся к народно-художественной культуре	За каждое мероприятие	5
16	Наличие постоянно действующих творческих коллективов	За каждый коллектив, действующий в течение года	5
17	Наличие коллективов, имеющих звание «образцовый», «народный»	За каждый коллектив	15
18	Участие в грантовых конкурсах,	За каждую заявку	10

	федеральных, республиканских программах	За каждую реализованную программу	20
19	Наличие стипендиатов и лауреатов премии Правительства УР «Наследники»	За каждого стипендиата и лауреата	20
20	Участие в пленэрах, мастер-классах и других аналогичных мероприятиях	За каждое участие	5
21	Проведение зональных и республиканских мероприятий, семинаров, методических объединений	За каждое мероприятие	20
22	Повышение квалификации	За каждого слушателя	5
23	Наличие статуса базовой школы		30
24	Проведение районных методических объединений	За каждое мероприятие	20
