Администрация
муниципального образования
«Муниципальный округ
Сюмсинский район
Удмуртской Республики»

«Удмурт Элькунысь
Сюмси ёрос
муниципал округ»
муниципал кылдытэтлэн
Администрациез

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 августа 2026 года № 324

с. Сюмси

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2020 года № 452 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере государственной молодежной политики, подведомственных Министерству молодежной политики Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 13 марта 2023 года № 99 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана», руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», **Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 11 ноября 2020 года № 421 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава Сюмсинского района П.П. Кудрявцев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Сюмсинский
район Удмуртской Республики»
от 24 августа 2026 года № 324

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»

1. Общие положения

1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 13 марта 2023 года № 99 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана».

2. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу руководителем муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана» (далее по тексту – Учреждение) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

2) премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за квартал);

3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю Учреждения на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» (далее по тексту – Администрация) в следующих размерах:

1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов должностного оклада;

2) при стаже работы свыше 3 лет - 20 процентов должностного оклада.

4. В стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет включается:

1) время работы в учреждениях сферы молодежной политики и учреждениях, ведущих работу с детьми и молодежью, на должностях руководителей и специалистов;

2) время работы в организациях всех форм собственности на должностях, соответствующих специализации занимаемой в учреждении должности;

3) время работы на государственных и муниципальных должностях, в том числе выборных, замещаемых на постоянной, профессиональной основе;

4)время нахождения граждан на военной службе.

5. Установление ежемесячной надбавки за выслугу лет руководителю Учреждения производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» по представлению Комиссии по установлению стажа.

Основным документом для исчисления стажа работы является трудовая книжка и (или) сформированная в электронном виде основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

6. Изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки за выслугу лет.

7. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты руководителю учреждения премии по итогам работы за квартал определяются с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Количе-ствово % от должно-стного оклада
1	Ведение подпрограммы «Реализация молодежной политики» муниципальной программы «Развитие образования и воспитания»	Своевременное утверждение, внесение изменений, ежеквартальное исполнение 25% от плана	5%
2	Ведение муниципальной программы «Противодействие незаконному обороту наркотиков в Сюмсинском районе»	Своевременное утверждение, внесение изменений, ежеквартальное исполнение 25% от плана	5%

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Количество % от должностного оклада
3	Действующий официальный аккаунт муниципального образования по реализации молодежной политики в социальной сети	1. Охват молодежи муниципального образования официальным аккаунтом муниципального образования по реализации молодежной политики в социальной сети «ВКонтакте» и MAX не менее +5 в месяц 2. Публикация материалов в официальном аккаунте муниципального образования по реализации молодежной политики в социальной сети «ВКонтакте» и MAX, не менее 20 публикаций в месяц. Своевременное и качественное предоставление информации	5% 5%
4	Своевременная подготовка планов и отчетов о работе учреждения	Своевременное предоставление отчетов и планов	5%
5	Работа с подростками и молодежью, состоящей на различных видах учета	Охват работы с подростками и молодежью, состоящей на различных видах учета не менее 5% в месяц	5%
6	Пополнение материально технической базы учреждения	Использование имущества по целевому назначению, пополнение материально технической базы учреждения	10%

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Количество % от должностного оклада
7	Организация, проведение, участие в республиканских, районных мероприятиях, в том числе проведение обучающих семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	1.Наличие муниципальных мероприятий в сфере профилактики терроризма и экстремизма среди молодежи 2.Наличие муниципальных мероприятий в сфере профилактики социально-негативных и деструктивных явлений среди молодежи 3.Реализация в муниципальном образовании Всероссийских акций и проектов по профилактике правонарушений и негативных явлений в молодежной среде	5%
8	Работа с организациями и учреждениями Сюмсинского района, в том числе выезды в города и районы Удмуртской Республики	Работа с организациями и учреждениями Сюмсинского района, в том числе выезды в города и районы Удмуртской Республики	5%
9	Наличие форм работы в вечерние часы (с 16.30 до 21.00) и в выходные и праздничные дни	Работа секций, тренажерного зала в вечерние часы (с 16.30 до 21.00). Работа в выходные и праздничные дни	10%

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Количество % от должностного оклада
10	Наличие отделений общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение Первых» (далее – Движение Первых)	Совместное участие в грантовых конкурсах в области реализации молодежной политики, организованных Движением Первых Совместное участие во Всероссийских мероприятиях Движения Первых Проведение всероссийской акции «Мы – граждане России» в муниципальном образовании	5%
11	Участие муниципального образования в федеральных программах (Росмолодеж, Президентский фонд культурных инициатив (далее – ПФКИ), Фонд президентских грантов (далее – ФПГ), Движение первых и т.д.), направленных на создание и реновацию молодежных пространств	Указать год участия, информацию об объекте, площадь реновации 1. Участие муниципального образования в федеральных программах (Росмолодеж, ПФКИ, ФПГ, Движение первых и т.д.) 2. Победа муниципального образования в федеральных программах (Росмолодеж, ПФКИ, ФПГ, Движение первых и т.д.)	5% 30%

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Количество % от должностного оклада
12	Курирование Совета работающей молодежи и Молодежного парламента в муниципальном образовании	1.Проведение республиканских/ муниципальных мероприятий для работающей молодежи на территории муниципального образования 2.Участие представителей муниципального образования в республиканских мероприятиях для работающей молодежи 3. Курирование Молодежного парламента в районе	10%
13	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проведения проверок деятельности учреждения уполномоченными органами	Отсутствие административных штрафов на юридическое лицо	10%
14	Наличие волонтерских отрядов на территории муниципального образования	- Вовлечение волонтеров в общественные акции района. - Проведение республиканских/ муниципальных мероприятий по направлению добровольческой деятельности на территории муниципального образования - Участие представителей муниципального образования в федеральных/ республиканских	5%

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Количество % от должностного оклада
		мероприятиях по добровольческой деятельности	
15	Ведение работы по летнему трудоустройству несовершеннолетних	Ведение программ по летнему трудоустройству несовершеннолетних и временных детских разновозрастных коллективов (далее – ВДРК) в летний период: -10% от прошлого года + 10% от прошлого года	5 % 10 %

8. Руководитель Учреждения обязан не позднее 28 числа отчетного квартала представлять отчет об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в Администрацию Сюмсинского района.

9. Выплата премии по итогам работы за квартал производится ежемесячно на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация Сюмсинского района) в размере не более одного должностного оклада руководителя Учреждения, в соответствии с отчетом об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

10. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;

единовременные премии.

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональному празднику;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

11. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующее профилю деятельности учреждения, руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в следующих размерах:

за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - в размере 1000 рублей;

за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный, «Заслуженный», - в размере 500 рублей.

12. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» со дня присвоения почетного звания при условии предоставления в Администрацию Сюмсинского района документов, подтверждающих присвоение почетного звания.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания начисляется пропорционально отработанному времени.

13. При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление ежемесячной надбавки за наличие почетного звания производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

14. Выплата единовременных премий руководителю учреждения производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» в размере не более одного должностного оклада, оклада, ставки заработной платы.

15. Материальная помощь руководителю Учреждения предоставляется в следующих случаях:

- при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере не более двух должностных окладов
- в связи со смертью близких родственников (супруга/супруги, родителей, детей) — не более двух должностных окладов
- при рождении ребенка не более двух должностных окладов

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размерах принимает Глава муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» на основании письменного заявления руководителя учреждения.