



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 октября 2019 год

№ 422

с. Сюмси

Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципального казенного учреждения
Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 августа 2013 года № 387 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере государственной молодежной политики, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 5 ноября 2009 года № 228 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район», руководствуясь Уставом муниципального образования «Сюмсинский район», **Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана».

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26 сентября 2013 года № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»;

2) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 27 марта 2014 года № 165 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 г. № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»;

3) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 27 ноября 2014 года № 792 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 г. № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»;

4) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26 февраля 2015 года № 108 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 г. № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»;

5) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 12 апреля 2016 года № 181 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 г. № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»;

6) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26 января 2017 года № 24 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 г. № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана»;

7) постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 06 декабря 2017 года № 508 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 г. № 806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района «Молодежный центр «Светлана».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Сюмсинский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава муниципального образования
«Сюмсинский район»



В.И. Семенов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Сюмсинский район»
от 24 октября 2019 года № 422

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СЮМСИНСКОГО РАЙОНА
МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «СВЕТЛАНА»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района молодежный центр «Светлана» (далее по тексту - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 августа 2013 года № 387 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере государственной молодежной политики, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 5 ноября 2009 года № 228 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район».

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Сюмсинского района молодежный центр «Светлана» (далее — Учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в результатах работы.

3. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;
- размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 5 ноября 2009 года № 228 «О введении новых систем оплаты труда

работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район»:

- наименования, условия установления, показатели и критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 5 ноября 2009 года № 228 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район», за счет всех источников финансирования.

4. В случае если заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 августа 2013 года № 387 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивается не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) работников учреждения по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	7398
	2 квалификационный уровень	7410
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	7420
	2 квалификационный уровень	7431
	3 квалификационный уровень	7442
	4 квалификационный уровень	7453
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7464
	2 квалификационный уровень	7475
	3 квалификационный уровень	7485
	4 квалификационный уровень	7497
	5 квалификационный уровень	7507
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	7518
	2 квалификационный уровень	7615
	3 квалификационный уровень	7854

7. Размеры окладов общепромышленных профессий рабочих устанавливаются

руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8136
2 квалификационный уровень	8147
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	8158
2 квалификационный уровень	8169

8. Работникам учреждения, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования, устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы). Отнесение должностей к категориям производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

9. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты по районному коэффициенту.

10. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

11. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительных работ.

12. Выплаты по районному коэффициенту к заработной плате работников учреждения производится в порядке и размере, установленных законодательством Российской Федерации.

13. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются локальным правовым актом, принятым в установленном законодательством порядке в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

14. В целях заинтересованности работников в улучшении результатов труда за выполненную работу работникам (за исключением педагогических работников) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие почётного звания;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

15. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, по основной работе с даты возникновения права на её установление в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10% должностного оклада;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 20% должностного оклада;
- свыше 15 лет - 30% должностного оклада.

Установление надбавки за выслугу лет работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения, по представлению Комиссии по установлению трудового стажа Учреждения.

Состав комиссии по установлению трудового стажа формируется из квалифицированных специалистов Учреждения и утверждается приказом руководителя. В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включается:

- время работы в учреждениях сферы молодежной политики и учреждениях, ведущих работу с детьми и молодежью, на должностях руководителей и специалистов;

- время работы в организациях всех форм собственности на должностях, соответствующих специализации занимаемой в учреждении должности;

- время работы на государственных и муниципальных должностях, в том числе выборных, замещаемых на постоянной, профессиональной основе;

- время нахождения граждан на военной службе.

Основным документом для исчисления стажа работы является трудовая книжка.

16. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается специалистам по работе с молодёжью и специалистам по социальной работе с молодёжью в следующих размерах:

- за высшую квалификационную категорию - в размере 20 процентов должностного оклада;

- за I квалификационную категорию - в размере 10 процентов должностного оклада;

- за II квалификационную категорию - в размере 5 процентов

должностного оклада.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссии. Порядок присвоения квалификационной категории устанавливается Министерством.

17. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, занимающим должности служащих, за высокие результаты работы, выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Решение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и ее размере принимает руководитель Учреждения персонально в отношении каждого работника в соответствии с критериями, установленными локальным нормативным актом.

18. Надбавка за наличие почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики устанавливается работникам при соотнесении почетного звания профилю профессиональной деятельности работника:

- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - в размере 25% должностного оклада;

- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слова «Народный», «Заслуженный», - в размере 15% должностного оклада.

При наличии у работника двух или более почётных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

19. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам за высокое качество выполненной работы, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, соблюдение сроков, регламентов, стандартов, подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности Учреждения, разработку и внедрение инновационных методов работы с молодежью

20. Премияльные выплаты по итогам работы производятся в целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей в соответствующем периоде, достижение и превышение плановых показателей работы Учреждения, установленных вышестоящим органом, своевременная и качественная подготовка материалов и документов, участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, высокий уровень организации и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

21. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, производятся за счет экономии фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения в связи с юбилейными, знаменательными и памяtnыми датами, государственными и профессиональными праздниками, получением государственных, муниципальных, отраслевых наград и поощрений.

22. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученного в результате оптимизации штатной численности Учреждения, при условии, что это не приведет к уменьшению объема и ухудшению качества оказываемых муниципальных услуг, а также средств Учреждения от приносящей доход деятельности.

23. Размер, периодичность, порядок, показатели и условия выплат стимулирующего характера определяются локальными нормативными актами Учреждения согласно критериям, позволяющим оценить результативность и качество работы работников. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

24. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается Администрацией муниципального образования «Сюмсинский район» на основании постановления Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» Удмуртской Республики от 10 августа 2011 года № 476 «О внесении изменений в нормативные правовые акты Администрации муниципального образования «Сюмсинский район», устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сюмсинский район», исходя из принципа оптимального соотношения в уровнях заработной платы руководителя учреждения и работников учреждения, руководством которым осуществляют данные руководители. Для руководителя учреждения соотношение уровня заработной платы составляет, если правовыми актами

органов местного самоуправления муниципального образования «Сюмсинский район» не установлено иное 2,5 раза к уровню заработной платы работников возглавляемого учреждения. Под уровнем заработной платы работников учреждений для целей настоящего Положения понимается средняя заработная плата среднесписочной численности работников учреждения (без учета заработной платы и среднесписочной численности руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера), которая исчисляется в порядке, установленном для определения средней заработной платы среднесписочной численности работников при федеральном статистическом наблюдении

26. Руководителю учреждения, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы).

27. Руководителю учреждения с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

Руководителю Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие почетного звания;
- ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату

28. Руководителю Учреждения установление надбавки за выслугу лет производится в порядке, определяемом пунктом 15 настоящего Положения на основании распоряжения Главы муниципального образования «Сюмсинский район» по заключению Комиссии по установлению стажа дающего право на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска и установлению ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

29. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, порядок их назначения и отмены, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливается Главой муниципального образования «Сюмсинский район» с учетом целевых

показателей эффективности работы учреждения, а также исходя из принципа оптимального соотношения в уровне заработной платы руководителя Учреждения и работников Учреждения.

30. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств Учреждения от приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

31. В случаях, установленных локальными нормативными актами, работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь, размер которой определяется индивидуально в каждом конкретном случае, за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств Учреждения от приносящей доход деятельности. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения и ее размерах принимает Учредитель на основании письменного заявления работника.

32. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объемов средств, предусмотренных на данные цели Решением Совета депутатов муниципального образования «Сюмсинский район» на соответствующий год и плановый период.

33. При планировании фонда оплаты труда учреждения, формируемого за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район», предусматриваются средства на выплаты работникам (в расчете на год):

- для выплаты работникам:
- оклада (должностного оклада) - в размере 12 окладов (должностных окладов);

- надбавки за работу в сельских населенных пунктах - в размере 3 должностных окладов работников, занимающих должности руководителей и специалистов и работающих в сельских населенных пунктах;

- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 1,2 должностного оклада работников, занимающих должности служащих;

- надбавки за выслугу лет - в размере 3,6 должностного оклада работников, занимающих должности служащих;

- надбавки за наличие почетного звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), - в размере фактических величин, исчисляемых в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- надбавки за квалификационную категорию специалистам по работе с молодёжью и специалистам по социальной работе с молодёжью — в размере фактических величин.

34. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения средства на оплату труда работникам, у которых в соответствии с настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

35. Фонд оплаты труда Учреждения формируется с учетом районного коэффициента.
