Ежегодный доклад

об организации и проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях за 2019 год

I.                  Информация о проведенных проверках подведомственных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя |
| 1. | Проведено проверок, всего: | 12 |
|  | в том числе: |  |
| 1.1. | плановых | 11 |
| 1.2. | внеплановых | 1 |
| 2. | Наименования проверенных подведомственных учреждений:  1.              МБУК Сюмсинского района «Районный Дом культуры»;  2.              МБУК Сюмсинского района «ЦБС»;  3.              МКОУ «Васькинская ООШ»;  4.              МКОУ «Дмитрошурская СОШ»;  5.              МКДОУ Васькинский детский сад;  6.              МКОУ «Гуртлудская ООШ»;  7.              МКОУ «Маркеловская ООШ»;  8.              МКОУ «Гуринская ООШ»;  9.              МКОУ «Орловская ООШ»;  10.         МКДОУ «Орловский детский сад»  11.         МБОУ «Кильмезская СОШ»;  12.         МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ». | 12 |
| 2.1. | учреждения, в отношении которых проведены плановые  проверки:  1.       МБУК Сюмсинского района «Районный дом культуры»;  2.       МБУК Сюмсинского района «ЦБС»;  3.       МКОУ «Васькинская ООШ»;  4.       МКОУ «Дмитрошурская СОШ»;  5.       МКДОУ Васькинский детский сад;  6.       МКОУ «Гуртлудская ООШ»;  7.       МКОУ «Маркеловская ООШ»;  8.       МКОУ «Гуринская ООШ»;  9.       МКОУ «Орловская ООШ»;  10.     МКДОУ «Орловский детский сад»  11.     МБОУ «Кильмезская СОШ». | 11 |
| 2.2. | учреждения, в отношении которых проведены внеплановые проверки:  1.     МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ». | 1 |
| 3. | Количество выявленных в ходе всех видов проверок        нарушений, всего: | 104 |
|  | в том числе по вопросам: |  |
| 3.1. | социального партнерства в сфере труда | 7 |
| 3.2. | заключения, изменения и расторжения трудового договора | 6 |
| 3.3. | продолжительности рабочего времени и времени отдыха | 0 |
| 3.4. | установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда | 0 |
| 3.5. | предоставления гарантий и компенсаций | 0 |
| 3.6. | создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда | 0 |
| 3.7. | подготовки и дополнительного профессионального образования работников | 0 |
| 3.8. | наступления материальной ответственности сторон трудового договора | 0 |
| 3.9. | проведения аттестации работников | 0 |
| 3.10. | обеспечения безопасных условий и охраны труда | 36 |
| 3.11. | по другим вопросам | 55 |
| 4. | Количество устраненных нарушений | 104 |
|  | в том числе по вопросам: |  |
| 4.1. | социального партнерства в сфере труда | 7 |
| 4.2. | заключения, изменения и расторжения трудового договора | 6 |
| 4.3. | продолжительности рабочего времени и времени отдыха | 0 |
| 4.4. | установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда |  |
| 4.5. | предоставления гарантий и компенсаций | 0 |
| 4.6. | создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда | 0 |
| 4.7. | подготовки и дополнительного профессионального образования работников | 0 |
| 4.8. | наступления материальной ответственности сторон трудового договора | 0 |
| 4.9. | проведения аттестации работников |  |
| 4.10. | обеспечения безопасных условий и охраны труда | 36 |
| 4.11. | по другим вопросам | 55 |
| 5. | Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю | 0 |

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2019 год

           В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», согласно утвержденному Плану по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях на 2019 год, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 5 декабря 2016 года № 613, проведены проверки в отношении 11 учреждений и 1 внеплановая проверка в отношении одного учреждения.

            Выполнение плана проведения проверок составило 100% от общего количества запланированных проверок. В ходе проверок выявлены типичные нарушения норм трудового законодательства, а именно:

           1) в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в учреждениях отсутствуют журналы учета проверок по осуществлению ведомственного контроля;

           2) содержание трудовых договоров не соответствует предъявляемым требованиям, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации;

           3) срочные трудовые договора заключаются в нарушении статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации;

           4) не в полном объеме приняты локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а принятые не соответствуют требованиям Трудового кодекса Российской Федерации;

5) В нарушение статьи 72 Трудового кодекса Российской Федерации имеются случаи, когда дополнительные соглашения к трудовым договорам не оформлены.

6) Бланков трудовых книжек и вкладышей в нее, и соответственно, приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладышей в нее в учреждении не имеются, что является нарушением п.44 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225.

7) В штатном расписании должности «Уборщица», «Водитель» и «Завхоз» не соответствуют нормативным требованиям.

8) В приказах о приеме на работу не в полном объеме заполняются данные об оплате труда, что является нарушением части первой статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

9) Используемая в учреждении форма табеля не соответствует требованиям [приказ](consultantplus://offline/ref=3506FBD8D0BF92C1DB0AB6A5284C8A92D2FC94E139E6EDCAC4F0C5FD51h8O7K)а Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. N 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению».

            В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на сегодняшний день остается организация работы по охране труда, создание безопасных условий труда работников.

Во всех учреждениях обязанности специалиста по охране труда возложены на руководителя, либо на иное уполномоченное руководителем лицо. Руководитель и ответственный по охране труда в обязательном порядке проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированных обучающих организациях.

В ходе проверок были выявлены следующие нарушения:

1. Нарушения Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 в учреждениях проводятся инструктажи по охране труда с нарушением сроков проведения.

2. Нарушения Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждение приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 года № 290н:

- работники обеспечиваются несертифицированными средствами индивидуальной защиты;

- отсутствуют личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.

3. Нарушения Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»:

- необеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, отсутствует контроль и учет за выдачей.

4. Нарушения Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- отсутствие поименных списков работников подлежащих прохождению медицинских осмотров;

- отсутствует список контингента работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5. Нарушения Приказа Минэнерго РФ от 13 января 2003 года № 6 «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»:

- отсутствует перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности;

- отсутствует программа проведения инструктажа на I группу по электробезопасности;

- отсутствует журнал учета присвоения I группы по электробезопасности.

     По результатам проверок было выдано 12 предписаний, на основании которых руководители подведомственных учреждений устранили нарушения норм трудового законодательства, выявленные при проведении проверок, в срок, указанный в предписаниях об устранении выявленных нарушений.

   Причинами выявленных нарушений является многолетнее отсутствие контроля за соблюдением норм трудового законодательства, а также низкий уровень знаний руководителями учреждений норм трудового законодательства. Но есть и объективные причины. Серьезной причиной является слабая оснащенность оргтехникой учреждений, особенно это касается учреждений дошкольного образования. Еще меньше доля тех, у кого есть доступ к сети интернет, и полное отсутствие правовой базы (Консультант, Гарант).

    На 2020 год постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 4 декабря 2019 года № 484, утвержден План по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях. В план проверок включено 6 подведомственных учреждений.

Руководитель рабочей группы                                                     Д.В. Бельтюков