



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 сентября 2024 года

№ 512

с. Сюмси

Об утверждении Положения о комиссии по проведению оценки показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района и состава комиссии по оценке показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района

Руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 21 декабря 2022 года № 914 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района» **Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по проведению оценки показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района.
2. Утвердить прилагаемый Состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района.
3. Утвердить прилагаемый оценочный лист выполнения показателей эффективности деятельности для руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Глава Сюмсинского района



П.П.Кудрявцев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Сюмсинский
район Удмуртской Республики»
от 4 сентября 2024 г. № 512

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по проведению оценки показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района.

1. Общие положения

1. Комиссия по проведению оценки показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района (далее - Комиссия) создается в целях рассмотрения показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района (далее - учреждения).

2. Основной задачей Комиссии является оценка показателей эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры Сюмсинского района (далее - руководители).

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Полномочия Комиссии

4. Комиссия состоит из пяти человек, в том числе председателя, секретаря и трех членов Комиссии.

5. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

6. В случае отсутствия председателя Комиссии председательствующий на заседании Комиссии избирается из числа присутствующих на заседании членов Комиссии.

7. Секретарь Комиссии обеспечивает информирование членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии, ведет протоколы Комиссии.

8. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

9. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

10. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

11. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные руководителями оценочные листы выполнения показателей эффективности деятельности руководителя (далее – оценочные листы) и оценивает показатели эффективности деятельности руководителя;

- принимает решение о размере стимулирования, снижении размера стимулирования в отношении каждого руководителя.

12. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей сроки предоставления информации;

- утверждать решение о размере стимулирования в отношении каждого руководителя;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей;

- может привлекать к участию в заседании Комиссии представителей общественности.

3. Порядок работы комиссии

13. Руководители ежеквартально на основе выполнения показателей эффективности деятельности заполняют оценочный лист и представляют его в оценочную комиссию с подтверждающими документами до 22 марта, 22 июня, 22 сентября, 22 декабря отчетного года.

14. Оценочная комиссия собирается один раз в квартал (до 25 марта, 25 июня, 25 сентября, до 23 декабря отчетного года) и рассматривает оценочные листы руководителей, определяет количество баллов и размер стимулирующих выплат (1 балл = 1% должностного оклада руководителя). Максимальное количество баллов 100, что составляют 100% должностного оклада руководителя.

15. Оформляется протокол заседания Комиссии, выносятся решения по результатам деятельности каждого руководителя.

16. Выплаты руководителям за эффективность и высокие результаты работы производятся ежеквартально на основании решения Комиссии и распоряжения Администрации Сюзсинского района.

17. Выплаты стимулирующего характера руководителю не начисляются в следующих случаях:

- выявление нарушений контрольными органами по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период.

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

18. Оценка эффективности деятельности руководителей проводится по следующим показателям эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры:

Показатели эффективности деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения культуры Сюзьинского района
«Централизованная библиотечная система»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)
1	- количество зарегистрированных пользователей (единиц);	Допускается снижение в сравнении с АППГ на 5% - 5 балл Снижение более чем на 5% - 0 баллов
2	- объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов
3	- количество посещений библиотеки в стационарном и не стационарном режимах в отчетный период (единиц);	Более АППГ на 1% и более – 5 баллов В сравнении с АППГ равно или больше – 2 балла; Менее АППГ – 0 баллов,
4	- количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов
5	- количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов

Показатели эффективности деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения культуры Сюзьинского района
«Районный дом культуры»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)
1	- количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов

2	- количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов
3	- число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц);	Более АППГ на 1% и более % – 5 балла В сравнении с АППГ равно или больше – 1 балл; Менее АППГ – 0 баллов
4	- средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов)	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов;
5	- количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов

Общие показатели эффективности деятельности, применимые к руководителям муниципального бюджетного учреждения культуры Сюзьинского района «Централизованная библиотечная система» и муниципального бюджетного учреждения культуры Сюзьинского района «Районный дом культуры»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)
1	- выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);	Выполнение муниципального задания в объеме 100 % - 5 баллов ; менее 100% до 95% – 2 балла; менее 95% до 90% - 1 балл; менее 90% - 0 баллов
2	- выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов
3	- рост объема продаж по программе «Пушкинская карта», в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов

4	- выполнение дорожной карты по заработной плате (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов
5	- наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru –5 балл
6	- количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов
7	- участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);	Да -15 баллов Нет- 0 баллов
8	- количество посещений Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам) (единиц);	В сравнении с АППГ равно или больше – 10 баллов; Менее АППГ – 0 баллов
9	- результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов
10	- публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);	Да -5 балл Нет- 0 баллов
11	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: максимум: 100 баллов		

1 балл = 1 проценту.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Сюмсинский
район Удмуртской Республики»
от 4 сентября 2024 года № 512

Состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности
руководителей бюджетных муниципальных учреждений культуры
Сюмсинского района (далее – Комиссия)

Медведева Ольга Петровна - начальник Отдела культуры Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» – председатель Комиссии;

Тарасова Надежда Леонидовна - заместитель главного бухгалтера муниципального казённого учреждения «Центр по комплексному обслуживанию и ведению бухгалтерского учета и отчетности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Сюмсинского района» (по согласованию) - секретарь Комиссии;

Члены Комиссии:

Бельтюков Денис Васильевич - начальник Отдела правовой и кадровой работы Управления организационной работы Аппарата Главы муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», районного Совета депутатов и Администрации район;

Вахрушева Анна Васильевна – юрисконсульт муниципального бюджетного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Сюмсинского района» (по согласованию);

Овчарук Ольга Александровна – главный специалист-эксперт Отдела правовой и кадровой работы Управления организационной работы Аппарата Главы муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики», районного Совета депутатов и Администрации район.

УТВЕРЖДЕН
 постановлением Администрации
 муниципального образования
 «Муниципальный округ Сюмсинский
 район Удмуртской Республики»
 от 4 сентября 2024 года № 512

Оценочный лист выполнения показателей эффективности деятельности
 директора муниципального бюджетного учреждения культуры Сюмсинского
 района «Централизованная библиотечная система»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналог ичный период прошл ого года	Результат выполне ния показате лей	
					%	ба лл
1	- количество зарегистрирован ных пользователей (единиц);	Допускается снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (далее – АППГ) на 5% - 5 баллов Снижение более чем на 5% - 0 баллов				
2	- объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
3	- количество посещений библиотеки в стационарном и не стационарном режимах в отчетный период (единиц);	Более АППГ на 1% и более – 5 баллов В сравнении с АППГ равно или больше – 2 балла; Менее АППГ – 0 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Результат выполнения показателей	
					%	балл
4	- количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
5	- количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
6	- выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);	Выполнение муниципального задания в объеме 100 % - 5 баллов ; менее 100% до 95% – 2 балла; менее 95% до 90% - 1 балл; менее 90% - 0 баллов				
7	- выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет) (муниципальная программа «Развитие культуры»);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Результат выполнения показателей	
					%	балл
8	- рост объема продаж по программе «Пушкинская карта», в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
9	- выполнение дорожной карты по заработной плате (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
10	- наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru –5 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Результат выполнения показателей	
					%	балл
11	- количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
12	- участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);	Да -15 баллов Нет- 0 баллов				
13	- количество посещений Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам) (единиц);	В сравнении с АППГ равно или больше – 10 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Результат выполнения показателей	
					%	балл
14	- результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
15	- публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
16	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: максимум: 100 баллов						

Оценочный лист выполнения показателей эффективности деятельности
директора муниципального бюджетного учреждения культуры Сюзьинского
района «Районный дом культуры»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетны й период	Аналог ичный период прошл ого года	Результат выполнен ия показател ей	
					%	ба лл
1	- количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
2	- количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
3	- число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц);	Более АППГ на 1% и более % – 5 баллов В сравнении с АППГ равно или больше – 1 балл; Менее АППГ – 0 баллов,				
4	- средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов)	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов;				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетны й период	Аналог ичный период прошл ого года	Результат выполнен ия показател ей	
					%	ба лл
5	- количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
6	- выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);	Выполнение муниципального задания в объеме 100 % - 5 баллов ; менее 100% до 95% – 2 балла; менее 95% до 90% - 1 балл; менее 90% - 0 баллов				
7	- выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет) (муниципальная программа «Развитие культуры»);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетны й период	Аналог ичный период прошл ого года	Результат выполнен ия показател ей	
					%	ба лл
8	- рост объема продаж по программе «Пушкинская карта», в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
9	- выполнение дорожной карты по заработной плате (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
10	- наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru –5 балл				
11	- количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);	В сравнении с АППГ равно или больше – 5 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Результат выполнения показателей	
					%	балл
12	- количество посещений Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам) (единиц);	В сравнении с АППГ равно или больше – 10 баллов; Менее АППГ – 0 баллов				
13	- участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);	Да -15 баллов Нет- 0 баллов				
14	- результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных муниципальных учреждений за отчетный квартал (в баллах*)	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Результат выполнения показателей	
					%	балл
15	- публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);	Да -5 баллов Нет- 0 баллов				
16	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: максимум: 100 баллов						