



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 декабря 2022 года

№ 914

с. Сюмси

Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» (с изменениями), постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» (с изменениями), и иными нормативно правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда, работников муниципальных учреждений культуры» **Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования Сюмсинского района (муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сюмсинская детская школа искусств», муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Кильмезская детская школа искусств») согласно приложению №1;

Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры (муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть») согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу приказ Управления культуры Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 19

января 2018 года №8 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей».

3. Действие вышеуказанных положений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» Овечкину Э.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

Первый заместитель главы  
Администрации района



А.А. Альматов

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Сюмсинский район  
Удмуртской Республики»  
от 21 декабря 2022 года № 914

**Положение  
об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений дополнительного образования  
Сюмсинского района (муниципальное бюджетное образовательное  
учреждение дополнительного образования «Сюмсинская детская школа  
искусств», муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Кильмезская детская школа искусств»)**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования Сюмсинского района (муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сюмсинская детская школа искусств», муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Кильмезская детская школа искусств») (далее – Положение, учреждения) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» (с изменениями).

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования Сюмсинского района (муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сюмсинская детская школа искусств», муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Кильмезская детская школа искусств») (далее руководители учреждений дополнительного образования).

1.3. Система оплаты труда руководителей образовательных учреждений дополнительного образования включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) руководителей образовательных учреждений дополнительного образования;

2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах руководителям образовательных учреждений дополнительного образования, работающим в сельских населенных пунктах;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 (далее – перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 (далее – перечень выплат стимулирующего характера).

## **2. Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений дополнительного образования**

2.1. Заработная плата руководителей образовательных учреждений дополнительного образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер должностного оклада руководителей образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесена организация:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, рублей			
	I	II	III	IV
Руководитель организации дополнительного образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования	14969	14316	13603	12952

Отнесение организации к группе по оплате труда руководителей образовательных учреждений дополнительного образования осуществляется исходя из объемных показателей деятельности организаций.

2.3. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается руководителям образовательных учреждений дополнительного образования, работающим в сельских населенных пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

2.4. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям образовательных учреждений дополнительного образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за специфику работы в организации;

выплата по районному коэффициенту.

2.5. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

2.6. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2.7. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюзунский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в трудовом договоре с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования.

2.8. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.9. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителей образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителей образовательных учреждений дополнительного образования к качественному результату труда.

2.10. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям образовательных учреждений дополнительного образования с учетом результатов деятельности учреждений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организаций, индивидуальных показателей работы руководителей, характеризующих исполнение ими должностных обязанностей:

№ п/п	Критерии	размер выплат (%)	максимальное количество баллов	Само оценка (балл)	Оценка экспертной комиссии (балл)
1.	Выполнение муниципального задания. Количество обучающихся и выпускников в образовательном учреждении, сохранность контингента.	10			
2.	Непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ. Своевременное освоение межбюджетных трансфертов из бюджета УР. Развитие проектно-программной деятельности.	10			
3.	Развитие проектно-программной деятельности: - Разработка и реализация социально-культурных проектов, направленных на привлечение дополнительных финансовых средств в учреждение.	10			
4.	Отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области защиты персональных данных, предписаний надзорных органов.	5			
5.	Своевременная разработка внутренних НПА, обновление и размещение изменений на официальных страницах сайтов.	5			
6.	Непосредственное участие в мероприятиях республиканского, межрегионального, всероссийского уровней и получение призовых мест.	10			
7.	Руководитель: - Прохождение курсов или программ повышения квалификации; - Участие в республиканских семинарах, совещаниях.	5			
8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий.	5			
9.	Отсутствие случаев несвоевременного, неэффективного использования бюджетных и внебюджетных средств.	5			
10.	Отсутствие замечаний (служебных записок) к деятельности образовательных учреждений со стороны других юридических лиц Управления культуры, Управления образования	5			
11.	Подготовка образовательных учреждений к новому учебному году, работа по привлечению средств на материально-техническое оснащение.	5			

12.	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ. 2) Процент событий, размещенных наПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанные на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) 3) Рост объема продаж по Программе, в % от предыдущего отчетного периода 4) Рост объема реализации билетов по Программе, в % от предыдущего отчетного периода	5			
-----	--	---	--	--	--

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетных организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности образовательных учреждений дополнительного образования условия для установления ежемесячной надбавки руководителям образовательных учреждений дополнительного образования за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

2.11. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- за квартал, год;
- единовременное премирование.

Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии ассигнований на оплату труда организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителей образовательных учреждений дополнительного образования.

2.12. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования в соответствии с распоряжением Администрации

муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

2.13. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до должностного оклада.

2.14. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная надбавка за почетное звание;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени.

2.15. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;
- руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.

2.16. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителям организаций при соответствии профилю организации при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 15 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителям образовательных учреждений дополнительного образования со дня присвоения почетного звания на основании документа о его



присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

При наличии у руководителей образовательных учреждений дополнительного образования двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителей организаций.

2.17. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности организации, в размерах:

- кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;
- доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

2.18. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования.

2.19. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие ученой степени) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

2.20. Условия оплаты труда руководителю образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного Министерством культуры Удмуртской Республики предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителям образовательных учреждений дополнительного образования) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

2.21. Руководители образовательных учреждений дополнительного образования имеют право вести педагогические часы в том же учреждении. Объем учебной нагрузки руководителям образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается распоряжением

Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» на учебный год.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи руководителям образовательных учреждений дополнительного образования осуществляется в течение календарного года по их заявлениям на основании приказов руководителей организаций на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

---

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Сюмсинский район  
Удмуртской Республики»  
от 21 декабря 2022 года № 914

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ СЮМСИНСКОГО РАЙОНА (муниципальное  
бюджетное учреждение культуры «Районный Дом культуры», муниципальное  
бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть»)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры (муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть») (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» (с изменениями).

1.2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района (муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть») (далее – руководители учреждений культуры), ориентированной на достижение конкретных показателей эффективности деятельности руководителей учреждений культуры по заданным критериям и показателям.

1.3. Положение предусматривает принцип оплаты труда на основе должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер начисленной заработной платы руководителей учреждений культуры с учетом всех надбавок, стимулирующих выплат и доплат не должен превышать трёхкратный размер начисленной заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений культуры.

**2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ**

2.1. Заработная плата руководителей учреждений культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер должностного оклада руководителей учреждений культуры устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителей:

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
Директор в организациях исполнительских искусств, художественный руководитель, осуществляющий руководство организацией исполнительского искусства на основе единоначалия	не устанавливается	31460 20615<*>
Директор в библиотеках, музеях, музейно-выставочных центрах, зоологических парках, парках культуры и отдыха, культурно-досуговых учреждениях, методических центрах, центрах декоративно-прикладного искусства и ремесел, учреждениях, основной деятельностью которых является охрана исторических мест и зданий, иных учреждениях ----- <*> Рекомендовано для органов местного самоуправления в Удмуртской Республике при принятии нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из местных бюджетов	не устанавливается	28944 17996 <*>
	I	17996 <*>
	II	16817
	III	15730 <*>
	IV	14632 <*>
	учреждение вне группы	13614 <*>

### 3. НАДБАВКА ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

3.1. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностным окладам руководителей учреждений культуры, работающих в сельских населенных пунктах.

3.2. Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

### 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. С учетом условий труда руководителям учреждений культуры устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям учреждений культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

ежемесячная надбавка за особые условия труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

ежемесячная выплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);

выплата по районному коэффициенту;

4.2. Руководителям учреждений культуры, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

4.3. Выплаты руководителям учреждений культуры за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

4.4. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения культуры.

4.6. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения культуры устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

## **5. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

5.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителю учреждения культуры устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения культуры, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада.

Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя учреждения культуры для установления ежемесячной надбавки руководителю учреждения культуры за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в следующем размере:

№ п/п	Критерии	размер выплат (%)	максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертной комиссии (балл)
1.	Выполнение муниципального задания	10			
2.	Непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ.	10			

	Своевременное освоение межбюджетных трансфертов из бюджета УР. Развитие проектно-программной деятельности				
3.	Развитие проектно-программной деятельности: Разработка и реализация социально-культурных проектов, направленных на привлечение дополнительных финансовых средств в учреждение	20			
4.	Отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области защиты персональных данных	10			
5.	Своевременное обновление и внесение изменений на официальных страницах сайтов . Размещение нормативно-правовой документации	10			
6.	Непосредственное участие в мероприятиях республиканского, межрегионального, всероссийского уровней и получение призовых мест.	20			
7.	Руководитель: - Прохождение курсов или программ повышения квалификации; - Участие в республиканских семинарах, совещаниях.	10			
8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий.	10			
9.	Отсутствие случаев несвоевременного, неэффективного использования бюджетных и внебюджетных средств.	10			
10.	Своевременная разработка внутренних нормативно-правовых актов	10			
11.	Работа по привлечению средств на материально-техническое оснащение	10			
12.	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ. 2) Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанные на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) 3) Рост объема продаж по Программе, в % от предыдущего отчетного периода 4) Рост объема реализации билетов по Программе , в % от предыдущего отчетного периода	10			

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю учреждения культуры дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих

размерах:

Стаж работы	Размер надбавки ( процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

5.4. Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителю учреждения культуры производится в соответствии с приложением 5 к Положению об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики.

5.5. Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет руководителю учреждения культуры, определяется комиссией Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» по установлению трудового стажа.

5.6. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и изменение ее размера со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

5.7. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителю учреждения культуры устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за год;
- единовременное премирование.

5.8. Руководителям учреждений культуры устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере 25 процентов должностного оклада при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования.

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

Руководителю учреждения культуры могут устанавливаться премиальные выплаты в размерах до 50 процентов должностного оклада за год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителя учреждения культуры устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя учреждения культуры.

5.9. Руководителю учреждения культуры в соответствии распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения культуры, а также за

счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

5.10. Руководителю учреждения культуры выплачивается единовременная премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере до 50 процентов должностного оклада.

5.11. Руководителю учреждения культуры устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование его к качественному результату коллективного труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание;

ежемесячная надбавка руководителям учреждений культуры, имеющих статус "национальный", художественному руководителю, осуществляющему руководство организацией на основе единоначалия в учреждении, имеющем звание "академический";

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени.

5.12. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения культуры, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителей, при соответствии почетного звания профилю учреждения, при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 10 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента присвоения почетного звания в соответствии с документом о его присвоении. При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя учреждения культуры.

5.13. Руководителям учреждений, имеющих статус "национальный", присвоенный учреждению в установленном порядке, выплачивается ежемесячная надбавка в размере 25 процентов должностного оклада.

Художественному руководителю, осуществляющему руководство организацией на основе единоначалия в учреждении, имеющем звание "академический", присвоенное учреждению в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, выплачивается ежемесячная надбавка в размере 25 процентов должностного оклада.

5.14. Руководителю учреждения культуры устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения, в размерах:

кандидат наук - 10 процентов должностного оклада;

доктор наук - 20 процентов должностного оклада.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук вступает в силу со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени руководителям учреждений культуры устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

5.15. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю



учреждения культуры устанавливаются в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников учреждения культуры как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения культуры.

5.16. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавок за почетное звание, за наличие ученой степени, за знание и применение иностранного языка, надбавок работникам учреждений, имеющих статус "национальный") уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

5.17. Условия оплаты труда руководителю учреждения культуры устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения культуры и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Руководителю учреждения культуры может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, за счет средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и т.п., материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года по заявлению руководителя учреждения культуры на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

---