

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2023 год

(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

1. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	4
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	1) МБУ «Центр по комплексному обслуживанию органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Сюмсинского района»; 2) МКОУДО «Сюмсинская детско-юношеская спортивная школа»; 3) МКОУ «Дмитропурская средняя общеобразовательная школа»; 4) МКДОУ «Сюмсинский детский сад № 3».
2.1.	Организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	4
		1) МБУ «Центр по комплексному обслуживанию органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Сюмсинского района» - апрель; 2) МКОУ ДО «Сюмсинская детско-юношеская спортивная школа - февраль»; 3) МКОУ «Дмитропурская средняя общеобразовательная школа» - май; 4) МКДОУ «Сюмсинский детский сад № 3» - март.
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	43
3.1.	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	
3.2.	заключенная, измененная и расторженная трудовая договор	2
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	

4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	0
4.10.	обеспечение безопасных условий и охраны труда	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.8.	наступление материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	13
4.5.	предоставления гарантий и компенсации	
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.	в том числе по вопросам:	
3.11.	по другим вопросам	12
3.10.5	расследование несчастных случаев	30
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.3	проведение медицинских осмотров	
3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	3
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.	обеспечение безопасных условий и охраны труда	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.8.	наступление материальной ответственности сторон трудового договора	
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	26

4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	3
4.10.3	проведение медицинских осмотров	0
4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, ссылающихся и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи ссылающихся и обезвреживающих средств	0
4.10.5	расследование несчастных случаев	0
4.11	по другим вопросам	12
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Выполнение плана проведения проверок составило 50% от общего количества запланированных проверок. В связи с острой нехваткой кадров, было организовано 4 проверки из 8 запланированных. В ходе проверок выявлены типичные нарушения норм трудового законодательства, а именно:

1) содержание приказов о приеме на работу привести в соответствие условиям заключенного трудового договора;

2) содержание трудовых договоров не соответствует предъявляемым требованиям, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) в соответствии с требованиями статьи 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью;

4) вести журнал учета выданных направлений на периодический и предварительный медицинский осмотры;

5) пересмотр инструкций по охране труда в связи с изменениями. В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на сегодняшний день остается организация работы по охране труда, создание безопасных условий труда работников.

Во всех учрежденных обязанности специалиста по охране труда возложены на руководителя, либо на иное уполномоченное руководителем лицо. Руководитель и ответственный по охране труда в обязательном порядке проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированных обучающих организациях. Регулярно по мере


необходимости проводятся инструктажи с последующей их ретрестрацией в соответствующих журналах.

По результатам проверок было выдано 4 предписания, на основании которых руководители подведомственных учреждений устранили нарушения норм трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, указанный в предписаниях об устранинии выявленных нарушений.

Причинами выявленных нарушений является низкий уровень знаний руководителей учреждений норм трудового законодательства. Но есть и объективные причины. Серьезной причиной является слабая оснащенность ортехники учреждений, особенно это касается учреждений дошкольного образования. Еще меньше доля тех, у кого есть доступ к сети интернет, и полное отсутствие правовой базы (Консультант, Гарант).
Таким образом, в течение трех лет ведомственным контролем, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, было охвачено 85% подведомственных учреждений.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предупреждение и пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 85%.
На 2024 год от 8 декабря 2023 года утвержден План по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Суюмсинский район Удмуртской Республики» учреждений. В план проверок включено 5 подведомственных учреждений.

Руководитель рабочей группы, начальник
Отдела правовой и кадровой работы
Управления организационной работы
Аппарата Глав муниципального образования
«Муниципальный округ Суюмсинский
район Удмуртской Республики»,
Районного Совета депутатов и
Администрации района


Д.В. Белятюков