

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2021 год
Администрация муниципального образования « муниципальный округ
 Сюмсинский район Удмуртской Республики»
 (орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	6
	в том числе:	
1.1.	плановых	6
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных учреждений: 1) МКДОУ «Дмитрошурский детский сад» - февраль; 2) МКОУ «Пижильская ООШ»- апрель; 3) МКОУ «Муки-Каксинская ООШ»- май; 4)МКДОУ «Сюмсинский детский сад № 2»- июнь; 5) МБОУК ДО «Сюмсинская ДШИ»- июль; 6) МКУ «Молодежный центр «Светлана»»-декабрь.	
2.1.	учреждения, в отношении которых проведены плановые проверки: Наименования проверенных подведомственных учреждений: 1) МКДОУ «Дмитрошурский детский сад» - февраль; 2) МКОУ «Пижильская ООШ»- апрель; 3) МКОУ «Муки-Каксинская ООШ»- май; 4)МКДОУ «Сюмсинский детский сад № 2»- июнь; 5) МБОУК ДО «Сюмсинская ДШИ»- июль; 6) МКУ «Молодежный центр «Светлана»» -декабрь.	
2.2.	учреждения, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	29
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	5
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	2
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0

3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	2
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	7
3.10.1	проведения специальной оценки условий труда	0
3.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
3.10.3	проведения медицинских осмотров	0
3.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
3.10.5	расследования несчастных случаев	0
3.11.	по другим вопросам	13
4.	Количество устраненных нарушений	29
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	0
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	5
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	2
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	2
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	7
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	0

4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
4.10.3	проведения медицинских осмотров	0
4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
4.10.5	расследования несчастных случаев	0
4.11.	по другим вопросам	13
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2021 год

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», согласно утвержденному Плану по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» учреждениях на 2021 год, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 2 декабря 2020 года № 450, проведены проверки в отношении 6 учреждений.

Выполнение плана проведения проверок составило 100% от общего количества запланированных проверок, низкий процент проверок связан с распространением коронавирусной инфекции.

В ходе проверок выявлены типичные нарушения норм трудового законодательства, а именно:

1) содержание приказов о приеме на работу привести в соответствие условиям заключенного трудового договора;

2) содержание трудовых договоров не соответствует предъявляемым требованиям, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) в соответствии с требованиями статьи 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью;

4) завести журнал учета выданных направлений на периодический и предварительный медицинский осмотры;

5) пересмотр инструкций по охране труда в связи с изменениями.

В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на сегодняшний день остается организация работы по охране труда, создание безопасных условий труда работников.

Во всех учреждениях обязанности специалиста по охране труда возложены на руководителя, либо на иное уполномоченное руководителем лицо. Руководитель и ответственный по охране труда в обязательном порядке проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированных обучающих организациях. Регулярно по мере необходимости проводятся инструктажи с последующей их регистрацией в соответствующих журналах.

По результатам проверок было выдано 5 предписаний, на основании которых руководители подведомственных учреждений устранили нарушения норм трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, указанный в предписаниях об устранении выявленных нарушений.

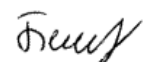
Причинами выявленных нарушений является низкий уровень знаний руководителями учреждений норм трудового законодательства. Но есть и объективные причины. Серьезной причиной является слабая оснащенность оргтехникой учреждений, особенно это касается учреждений дошкольного образования. Еще меньше доля тех, у кого есть доступ к сети интернет, и полное отсутствие правовой базы (Консультант, Гарант).

Таким образом, в течение трех лет ведомственным контролем, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, было охвачено 85% подведомственных учреждений.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100%.

На 2022 год от 4 декабря 2021 года утвержден План по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации муниципального образования «муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» учреждениях. В план проверок включено 4 подведомственных учреждений.

Руководитель рабочей группы, начальник
Отдела Организационной работы
Управления организационной работы
Аппарата Главы муниципального образования
«муниципальный округ Сюмсинский
район Удмуртской Республики»,
Районного Совета депутатов и
Администрации района

 Д.В.Бельтюков